



Rapport pour la période allant du 20 mars au 28 juillet 2017

Au cours des quatre derniers mois, le Comité des jeunes travailleurs (CJT) s'est concentré sur le recrutement et la rétention des jeunes travailleurs. En mars, nous avons assisté à l'AGA de la section locale 70030-OTC du SEI. Nous y avons fait un exposé sur le CJT : son passé, son présent et son avenir. Nous estimons que la participation aux AGA serait un excellent moyen de recruter des jeunes travailleuses et travailleurs des divers Éléments de l'AFPC. Nous espérons continuer à le faire au cours des années à venir.

Par la suite, nous avons assisté au congrès régional de l'AFPC dans la RCN. Même s'il n'y avait pas beaucoup de jeunes membres, nous avons tout de même pu parler de ce que nous faisons avec les leaders des Éléments et les encourager à promouvoir la participation de leurs jeunes travailleuses et travailleurs à nos réunions. Nous avons également tenu notre premier caucus où nous avons obtenu de nombreux conseils éclairés des participants. Dans l'ensemble, le recrutement et le réseautage vont bon train, nous remarquons de nouveaux visages et nous sommes plus visibles dans le syndicat. La participation des membres à nos réunions mensuelles a également augmenté. Nous espérons tenir des kiosques les midis sur les lieux de travail, après l'été.

Le 1^{er} juin 2017, nous avons assisté à l'Orientation nationale pour stagiaires d'été, un rassemblement de jeunes travailleuses et travailleurs employés par la fonction publique fédérale dans le cadre des programmes d'emploi pour les étudiants. C'est l'École de la fonction publique du Canada qui a organisé cet événement d'une journée où les stagiaires ont rencontré des dirigeants chevronnés et se sont penchés sur divers sujets. Ces activités avaient pour but de les aider à mieux comprendre la fonction publique fédérale, le rôle qu'ils y joueront et les possibilités qu'elle offre. Nous avons participé à cet événement en collaboration avec le Caucus intersyndical des jeunes membres (CIJM). Sur plus d'une douzaine de kiosques, celui du CIJM était le seul qui représentait les syndicats de la fonction publique. Quand les participants visitaient les kiosques et discutaient avec les différents exposants entre chacune des activités, notre coprésident, Matt, et le coprésident du CIJM de l'ACEP étaient présents au kiosque pour une ronde éclair. Sur un tableau, les stagiaires pouvaient écrire leur vision d'une fonction publique qui tient compte de leurs besoins, de leurs valeurs et de leurs idées : ce que doivent faire les employeurs et ce qu'ils ne doivent plus faire. Le CIJM a reçu

toute une gamme d'observations et de suggestions réfléchies qu'il intégrera aux initiatives futures. L'AFPC était très bien représentée : il y avait avec une gamme de produits de communication et son logo était bien en vue. Matt a pu parler à quelques stagiaires qui deviendront probablement de futurs membres de l'AFPC s'ils restent dans leur secteur d'activité actuel.

En raison d'une visite de dernière minute du premier ministre Trudeau et de son discours, l'ordre du jour de la journée n'a pas été respecté, ce qui a eu une incidence sur le temps de discussion entre stagiaires et représentants lors de la ronde éclair. Malgré cela, les représentants ont eu chacun quelques minutes pour s'adresser à la foule et faire un bref exposé. Matt et le coprésident de l'ACEP ont parlé brièvement du CIJM et de leurs syndicats respectifs. Cet événement était important parce que les nouveaux fonctionnaires ont pu découvrir leur syndicat tôt.

Le CJT était également présent au salon de l'innovation le 31 mai au 90, rue Elgin. Nous avons présenté notre but et nos objectifs et parlé du rapport *La voix des milléniaux*. Nous avons enregistré au moins une centaine de visites, dont celle du greffier du Conseil privé. Ce dernier s'est attardé sur le rapport et nous avons appris que le gouvernement y répondra sous peu. Une collaboration continue avec le CIJM augmentera notre visibilité, facilitera l'expansion continue de notre réseau et portera nos messages plus loin.

Enfin, la consœur Heather Ross était la jeune travailleuse choisie pour représenter l'AFPC à l'Assemblée générale 2017 du Congrès du travail du Canada (CTC) à Toronto. C'était sa première assemblée générale. Ce fut une excellente occasion d'apprentissage et de réseautage tant pour elle que pour le CJT. Elle a assisté à la séance de Stratégie des jeunes travailleuses et travailleurs et à de nombreux autres forums inspirants en compagnie de jeunes de partout au Canada. Heather a représenté l'AFPC avec grâce et a documenté son expérience dans son rapport sur l'Assemblée. Visitez notre page Web si vous souhaitez lire ce rapport.