

Présences : Rhea Sandy, Mary Ross, Heather Ross, Matthew McKenna, Audrey Girard, Kristina Deavey et Jennifer Shieman

Invités : Greg McGillis, Gesine Campbell, Dave Lanthier et Jennifer Keays

Absence : s/o

PROCÈS-VERBAL

Points à l'ordre du jour	Discussion / Décision / Mesure de suivi
Ouverture	Matt ouvre la séance. La motion est appuyée par Mary Ross.
Invités - Candidats au poste de VPER	<p>Mot des trois candidats au poste de VPER et de celui au poste de VPER suppléant. Les candidats au poste de VPER présentent brièvement leur plateforme.</p> <p>Questions aux candidats.</p> <p>Question 1 (Matt) – Que pensez-vous de la précarité de l'emploi et de la dépendance croissante de la fonction publique à des emplois précaires surtout en ce qui concerne les jeunes? Quel est votre plan d'action?</p> <ul style="list-style-type: none">• Gesine : mettre fin à l'embauche des étudiants; exiger des statistiques sur l'utilisation de ces formes d'emploi et des données démographiques; obtenir des statistiques sur la titularisation des postes à durée déterminée; revendiquer la permanence après trois années de service; être avant tout bien informé.• Dave : la précarité de l'emploi est un enjeu important; revendiquer des salaires équitables; former un comité ad-hoc pour analyser les problématiques, en faire un sujet de négociation, rencontrer les groupes en voie d'être syndiqués (SCFP-préposés à l'entretien, les syndicats des employés d'hôtel, clubs, restaurants et tavernes, etc)• Greg : Mener une campagne sélective; lutter contre cet abus de pouvoir de l'employeur; travailler avec d'autres groupes pour en faire un enjeu national (CTC, FTO, FTQ, etc.), impliquer les législateurs et les négociateurs, agir dès maintenant! <p>Question 2 (Audrey) – Comment mobiliserez-vous les jeunes travailleuses et travailleurs?</p> <ul style="list-style-type: none">• Gesine : appuyer les étudiants en leur donnant des conseils, même s'ils ne sont pas des membres; organiser des chaînes de courriels pour toutes les personnes salariées; créer des comités de dotation, en milieu de travail, comprenant les étudiants et le personnel occasionnel.• Dave : appuyer les employés exclus; parler au maximum de personnes pour les mobiliser, le tout en s'amusant.• Greg : a de l'expérience – a intégré les travailleurs occasionnels au syndicat d'enseignants; va améliorer les communications, qui pour le moment vont dans tous les sens et ne sont pas utilisées à leur plein potentiel : veut pallier ce manquement. <p>Question 3 (Rhea) – le CJT est unique parce qu'il comprend tous les groupes d'équité. Nous voulons vraiment accroître la participation des membres des groupes d'équité et nous assurer qu'ils soient plus représentés à l'AFPC et ses comités. Que ferez-vous pour que cela se produise?</p> <ul style="list-style-type: none">• Gesine : Innover et travailler avec les jeunes – pas présente partout à la fois; s'assurera que le CJT est représenté à tous les comités même sur une base semestrielle; sortir des sentiers battus pour assurer une meilleure représentation aux comités.• Dave : cerner les besoins; être ouvert et faire tomber les barrières. Rappeler que nous avons un objectif commun, se mettre très souvent au diapason des jeunes, se renseigner à la source en ce qui concerne les meilleures pratiques; discourir moins, arrêter de se cacher derrière les lois et les conventions, et agir.• Greg : plateforme disponible à l'adresse gregmcgillis.ca; travailler avec des jeunes plus réalistes et plus ouverts; pas besoin de comités supplémentaires; réunir tous les comités au cours de ses 100 premiers jours d'action.

Modifications et adoption de l'ordre du jour	Rhea propose des modifications - rappel : point 9 et deux points dans divers; rapport financier de mars (point 6, question 2). Heather et Mary ajoutent une question au point 10 : dépêche de dernière minute /kiosque de recrutement en milieu de travail. Matthew propose que l'on approuve des modifications; Heather appuie la motion.
Modifications et adoption du procès-verbal de la réunion précédente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procès-verbal de mars – proposé par Matthew et appuyé par Rhea. 2. Procès-verbal d'avril – Rhea propose que l'on corrige le titre de Crystal Warner en le remplaçant par VPEN du SEIC. La motion est appuyée par Mary Ross. Matthew propose que la modification soit approuvée. Rhea appuie la motion.
Affaires découlant de la réunion précédente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bannière/articles promotionnels, Matthew fera un suivi après du fournisseur. 2. Matthew examinera les différentes fonctions qu'offre Mailchimp, en particulier celle de confirmation automatique de présence aux réunions. 3. Discussion sur le dépliant à distribuer aux activités et kiosques de recrutement. 4. Discussion sur les idées de recrutement (cupcakes, articles promotionnels, tirage). <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Suivi nécessaire
Rapport financier	Seul le rapport d'avril est disponible. Rhea propose qu'il soit approuvé, Heather appuie la motion.
Mise à jour concernant le congrès régional de l'AFPC dans la RCN	Le Comité a établi l'horaire de présence des bénévoles au kiosque. Matthew et Mary y seront présents le vendredi 5 mai à midi et en début d'après-midi; le samedi 6 mai à la même heure, ce sera au tour de Mary et de Audrey. On y retrouvera : cartes de visite, dépliants sur les comités de la RCN, des feuilles d'inscription et de commentaires, des affiches et si possible des cupcakes. Le Comité sensibilisera les participants au sujet du CJT et essayera de recruter des membres.
Bilan AGA de la section locale 70030 – Exposé du CJT	Matthew et Heather y ont participé. Heather fait un compte rendu de l'activité. Elle mentionne que l'activité a connu un grand succès malgré quelques difficultés techniques (panne d'ordinateur; mauvaise planification ayant entraîné le départ de plusieurs membres avant la présentation du CJT). Heather a distribué des cartes d'affaire et a renseigné des membres. Le Comité convient qu'il serait bénéfique d'assister à d'autres AGA, toutefois, elles seront choisies au cas par cas.
Mise à jour sur les initiatives de recrutement pour 2017	Heather et Mary présentent l'idée de dresser des kiosques de recrutement en milieu de travail. Le Comité convient que ce serait une bonne idée, encore faut-il que cela soit possible. Heather soumet quelques idées d'articles promotionnels (porte cartes de visite, ballons de plage). Greg propose une idée tout aussi bonne, à savoir le tirage d'un prix, tirage auquel on s'inscrit en fournissant ses coordonnées. <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Suivi nécessaire
Divers	Matthew s'engage à planifier l'activité d'accueil des étudiants prévue le 1 ^{er} juin avec le CIJM; Heather suggère de faire des cupcakes que l'on donnera aux membres lorsqu'ils auront fourni leurs coordonnées.
Tour de table	Quelques commentaire et blagues. Tout le monde est content. ☺
Levée de la séance	Rhea propose que la réunion soit levée. La motion est appuyée par Matthew.