



**Comité des jeunes travailleurs (CJT)
COMPTE-RENDU DES DISCUSSIONS**

Le 4 avril 2017

18 h à 20 h

233, rue Gilmour, Ottawa (Ontario), salle J.C. Carlo

Présences : Matthew McKenna, Heather Ross, Mary Ellen Ross, Audrey Girard (section locale 70030), Crystal Warner (section locale 7075 du SEIC), Leslie Bennett (section locale 7075 du SEIC) et Rhea Sandy (au téléphone)

Invité : Dave Lanthier, président du conseil régional d'Ottawa et VPER suppléant

1. Ouverture de la réunion

Le confrère Matthew, coprésident, ouvre la séance.

2. Présentations

Les membres du Comité se présentent à tour de rôle. Crystal Warner, VPEN du SEIC, Audrey Girard et Leslie Bennett se présentent également.

3. Invité – Dave Lanthier

Dave parle de son rôle à l'AFPC au cours des dix dernières années. Il est actuellement VPER suppléant et espère remplacer Larry à titre de VPER.

Dave est à l'origine du projet de « Radicalmobile ». Il a fait installer quatre gros haut-parleurs sur un véhicule, avec lequel il circule dans la ville depuis trois ans afin de perturber les activités de la Semaine de la fonction publique. Le message qu'il transmet : ne vous laissez pas acheter avec des hamburgers!

Il croit que l'AFPC doit être plus présente dans les médias. Il a participé à l'École syndicale du CTC et nous encourage fortement à faire de même lors de la prochaine édition.

S'il est élu VPER, il souhaite travailler plus étroitement avec les jeunes travailleuses et travailleurs. Pour lui, la seule façon de régler les questions qui touchent les jeunes est de collaborer avec eux.

4. Adoption de l'ordre du jour

Crystal, appuyée par Heather, propose l'adoption de l'ordre du jour. Proposition adoptée.

5. Bilan

• **Débat sur la lutte contre le racisme et l'islamophobie, le 21 mars**

Rhea souligne qu'il y a eu quelques pépins au moment de la planification.

C'était une bonne occasion pour le CJT d'établir des liens et elle aurait espéré

une plus grande participation des membres et de la collectivité. L'activité n'a pas été suffisamment publicisée. Nous aurions dû utiliser davantage les listes d'envoi par courriel qui sont disponibles.

- **Conférences nationales Équité**

Les Conférences se sont bien déroulées. Rhea en a profité pour faire du réseautage. De bonnes résolutions ont été proposées, mais l'une d'entre elles n'a pas pu être abordée, faute de temps. Crystal soutient que les Conférences Équité sont formatrices. Elle a été très impressionnée par le contenu, mais n'a pas aimé certains commentaires sur les agents de l'immigration. À son avis, il faudrait mieux se renseigner sur les conférenciers avant de les inviter. On a dit à un jeune membre, représentant des hommes au comité Accès, qu'il était trop jeune et que son tour viendrait un jour. Crystal a trouvé rassurant d'y voir autant de jeunes travailleuses et travailleurs. Selon elle, leur groupe était le plus organisé.

- **Congrès triennal**

Les jeunes ne sont pas suffisamment représentés dans les rôles de leadership. Une résolution visant à obtenir le statut de délégué pour les jeunes travailleurs a été soumise. « Faites-nous une place, et pas seulement une place symbolique. »

- **Conseil exécutif**

Rhea indique que Larry a donné son avis de départ la veille.

CTC : l'inscription et les lettres de créance sont pour le 7 mai (date flexible).

On connaîtra bientôt l'horaire des cours de l'AFPC pour le printemps et l'été.

Mise à jour au sujet de Phénix : il reste encore beaucoup de problèmes à régler. Plusieurs problèmes liés au feuillet T4 pourraient ne pas être corrigés avant le mois de septembre.

Crystal aimerait que le CJT ait un siège au Conseil exécutif.

6. **Le point sur l'assemblée du CTC et le congrès de l'AFPC-RCN**

- **Représentants du CJT et inscriptions**

Tout se passe bien du côté d'Heather. Lynn pourra arriver seulement le samedi, ce qui lui permettra de participer aux séances du dimanche matin. Mary attend toujours des nouvelles du président de sa section locale.

- **Table d'information du CJT**

Nous rembourserons les dépenses encourues pour le dîner et la perte de salaire, et distribuerons des cartes. Nous n'aurons à être présents que pendant une heure environ (vendredi soir, samedi matin et à l'heure du midi).

7. **AGA de la section locale 70030 – Exposé du CJT**

Matt prépare un exposé sur le thème « Qu'est-ce que le CJT? Cinq bonnes raisons d'en faire partie ».

Il souhaite que nous lui fassions part de nos idées. Lorsque son exposé sera prêt, il nous le présentera.

8. Discussion

a) Campagne sur le travail précaire

Rhea ne trouve aucune confirmation du fait qu'un comité des jeunes travailleurs serait impliqué dans la campagne sur le travail précaire (personnel occasionnel, étudiant et nommé pour une durée déterminée). Cela aurait été une bonne chose que le CJT puisse mener cette campagne. Il faut mettre en évidence les répercussions du travail précaire sur la santé, les familles, etc.

Objectif de la campagne : Syndiquer les travailleurs occasionnels. Nous avons besoin de stabilité.

Idée : une campagne de lettres aux députés.

- Matt parle du rapport *La voix des milléniaux*, dans lequel on trouve plusieurs recommandations. Lui-même recommande que le travail du CJT s'inscrive dans les efforts continus du Caucus intersyndical des jeunes membres visant à syndiquer le personnel étudiant et occasionnel.
- Crystal croit qu'on devrait organiser une offensive systématique dans l'ensemble du pays afin d'inclure cet élément aux négociations avec le Conseil du Trésor.
- Matt a abordé le sujet à quelques reprises mais cela n'a rien donné. Personne ne veut en être responsable.
- Il y a un protocole d'entente entre l'AFPC et le Conseil du Trésor.

b) RSSFP

L'avortement médical et la marijuana à des fins médicales ne sont pas couverts par le Régime. Nous voulons une meilleure couverture, qui correspond à nos besoins. Leslie souligne qu'il y a d'importantes lacunes en ce qui a trait au remboursement des médicaments liés à la procréation (la pilule abortive n'est pas remboursée, la contraception est couverte seulement dans des cas limités, qui n'incluent pas la prévention de la grossesse).

Il y a deux semaines, les VPER ont lancé un appel à soumettre des recommandations en vue de la mise à jour du RSSFP. Nous sommes peu nombreux à en avoir entendu parler. La date d'échéance est le 1^{er} juin 2017 et les négociations doivent s'amorcer en 2019.

C'est maintenant qu'il faut faire part de nos demandes et nous devons en informer les autres. Le CJT tentera de rédiger ses recommandations, en réponse à l'invitation des VPER. Nous devrions envoyer des courriels de masse, faire campagne et organiser des piquets d'information afin d'encourager nos membres à réfléchir à ce qu'ils souhaitent comme avantages. Nous rédigerons un courriel pour communiquer avec les sections locales et les Éléments à propos des revendications contractuelles.

9. Mise à jour sur les initiatives de recrutement pour 2017

Concernant la bannière et les articles promotionnels du CJT, nous avons un peu de retard. Il nous faut un logo à jour. Rhea connaît un graphiste et lui demandera de communiquer avec Matt.

10. Activité avec les VPER, en mai 2017

Suivi pour la prochaine rencontre :

Dépliant – Qu'est-ce que le CJT, comment en faire partie, ce que nous souhaitons accomplir.

Petits gâteaux – Crystal échangera des petits gâteaux contre des adresses courriel.

11. Divers

• **Conférence pour les nouveaux dirigeants de section locale**

Mary enverra un courriel à Sandy avec une copie conforme à Rhea et Élisabeth Woods, pour confirmer sa participation à la conférence. Matt ne s'est pas encore inscrit, mais verra à le faire.

• **Journée portes ouvertes du Comité**

On discute à savoir s'il serait préférable d'organiser un seul événement ou plusieurs. On souligne que de nombreux membres ne connaissent pas l'existence des divers groupes.

On suggère que différents comités tiennent une journée portes ouvertes en septembre (celui des femmes, le Comité de soutien à l'action des hommes, celui sur l'éducation, le comité sur la diversité, le CJT, etc.).

Il y a 13 Éléments à Ottawa.

Le CJT cherchera des idées concernant la nourriture, les prix de présence et des façons de garder les gens mobilisés. Nous devons aussi trouver des idées pour faire bouger les choses en ce qui a trait à la campagne et pour obtenir l'appui des VPER.

12. Mot de la fin et élection d'une agente des communications

Cory a quitté ses fonctions. Audrey voudrait-elle devenir agente de communications? On en discute quelques minutes.

Mary Ross nomme Audrey Girard. Proposition présentée par Crystal, appuyée par Matt ainsi que par Mary. Proposition adoptée.

- **Procès-verbal de la rencontre du mois de mars – Suivi**

- o Le Comité discute de la présentation d'un exposé à l'AGA de la section locale 70030.
- o Est-ce Matt et Heather qui le présenteront?
- o Crystal aimerait former un comité des jeunes travailleurs et travailleuses à l'échelle nationale.
- o Matt, appuyé par Heather, propose la levée de la séance. Proposition adoptée.

Prochaine rencontre : le mardi 2 mai 2017, à la salle J.C. Carlo, à Ottawa