



Prepared to act in the case of an opioid overdose.

Procedure

1. Assess (shake and shout)
2. You **MUST** Call 911
3. Naloxone (Nasal or Injectable)
4. Chest compressions
5. Is it working
 1. No – Naloxone again (3-5 mins later)
 2. Yes – continue chest compressions and wait for EMS





J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

J'APPUIE
MON ÉQUIPE
DE NÉGO

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM

I SUPPORT MY
BARGAINING
TEAM



ynn

A Safety C









What's new? Quoi de neuf?

Employer Response

- Predictable treatment for resolution
- When an employer becomes aware of an incident of harassment or discrimination they must begin working with the affected employee within two calendar days
- The employer must communicate to the employee the options available to them for resolution
- Within fourteen calendar days, there must be a mutually agreed upon resolution plan
- The employee has the option to pursue facilitated resolution to resolve the incident
- Employers will have the responsibility to provide a facilitator for the process

Réponse de L'Employeur

- Les employeurs doivent prévoir un traitement prévisible pour la résolution
- Dès qu'un employeur prend connaissance d'un incident de harcèlement ou de discrimination, il doit commencer à travailler avec l'employé affecté dans les deux jours calendaires
- L'employeur doit communiquer à l'employé les options disponibles pour la résolution
- Dans les quatorze jours calendaires, il doit y avoir un plan de résolution mutuellement convenu
- L'employé a le choix de poursuivre la résolution facilitée pour résoudre l'incident
- Les employeurs auront la responsabilité de fournir un facilitateur pour le processus





FIRE HOSE FOR USE BY TRAINED PERSONS ONLY

- Safety
- Health
- Fire
- Fire Extinguishers
- Fire Alarms

SAFETY
FIRE EXTINGUISHERS
SMOKE DETECTORS
FIRE ALARMS

SAFETY
FIRE EXTINGUISHERS
SMOKE DETECTORS
FIRE ALARMS



Dos and Do's

- ✓ Advise workers on their rights and safety especially their membership.
- ✓ Report to the local union membership.

health and safety issues
inspect
the emp
format
with wh
ing c
alth
part
Gov
quires
ckers





2019 - Conference de Santé et Sécurité

2019 - Conférence de Santé et Sécurité

2019 - Conférence de Santé et Sécurité

2019 - Conférence de Santé et Sécurité

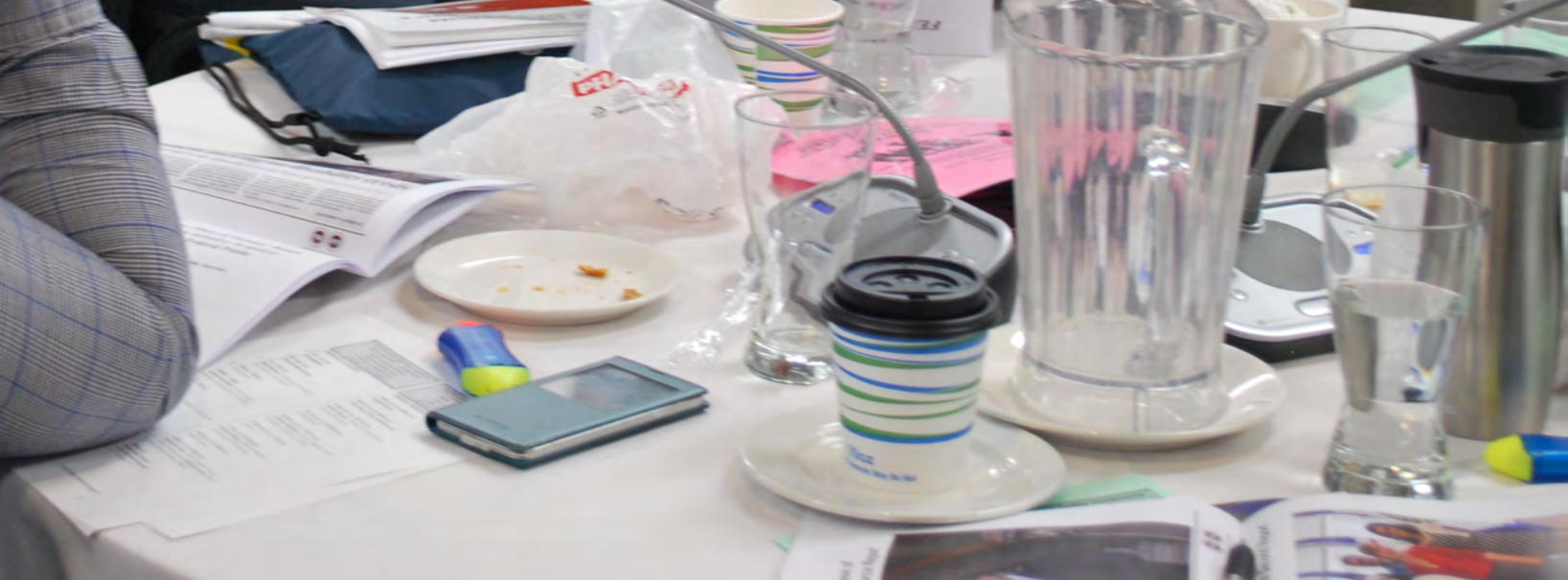
2019 - Conférence de Santé et Sécurité

[Blank identification badge]

2019 - Conférence de Santé et Sécurité
Cara Ross
Participant / Participant

2019 - Conférence de Santé et Sécurité
Participant / Participant

- Indemnification of workers for long-term disability (Problem Area K2)
- Difficulties associated with income continuity for short-term disability (Problem Areas K1 and K2)
- Current administration of long-term disability insurance policies (Problem Areas K7 and K8)
- Accommodation of employees with disabilities (inclusive of the appointment process) (Problem Areas F14 and K24)
- Issues associated with the use and delivery of Fitness to Work (FTW) (Problem Area F15)







RETIRED FROM
THE PUBLIC SERVICE
OF CANADA

McCafé

McCafé

McCafé

McCafé







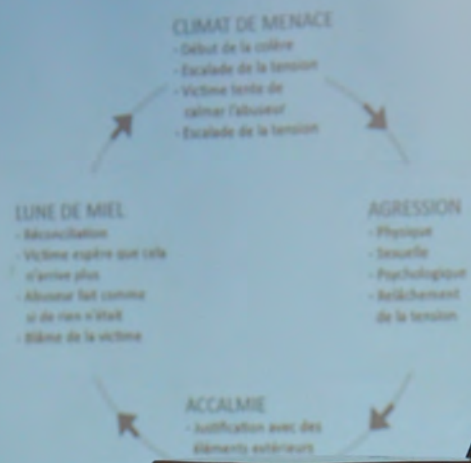








LE CYCLE DE LA VIOLENCE



NCR Regional
Health and Safety

Comité régional
de santé et sécurité

psac-ncr





