



## Comité d'éducation

### Rapport des décisions : réunion du 16 mars 2021

Rencontre virtuelle via Zoom

<b>Présents</b>		<b>Absences</b>
Chantal Fortin (SEIC) – présidente	Pamela Kirk (SEN) – secrétaire	Anna-Marie Melanson (retraîtée)
Ken Zarichansky (UCET)	Alex Silas (VPER)	Mike Chartrand (SEI)
Sergey Sheshnev (SEN)	Pierre Lebel (ARE)	Sophie Rouy (SEN)
Diane Girouard (STSE)	Chelsea Flook (personnel)	Virginia Nobel (SEN)
Gisele Knight (SEN)	Monica Mercier (SSG)	Carla Ross (SEN)
Irene Georgieva (SSG)		

	<p>Mot de bienvenue</p> <p>La réunion a commencé à 17 h 33.</p> <p>Nous avons accueilli un nouveau membre au sein du comité.</p>
1.	<p>Adoption de l'ordre du jour</p> <p>Motion proposée par Ken Zarichansky</p> <p>Appuyée par Monica Mercier</p> <p>Adoptée</p>
2.	<p>Approbation du rapport des décisions prises à la réunion du 16 février 2021</p> <p>Proposée par Sergey Sheshnev</p> <p>Appuyée par Ken Zarichansky</p> <p>Adoptée</p>
3.	<p>Programme de formation et webinaires de l'AFPC-RCN</p> <p>Des séances de préparation au congrès seront offertes en vue du congrès régional triennal.</p> <p>La séance pilote du cours virtuel L'ABC du syndicat aura lieu en avril.</p> <p>La séance pilote du cours virtuel de règlement de griefs aura lieu en juin.</p> <p>On prévoit publier les consignes sur la formation en présentiel dans les locaux de l'AFPC cet automne.</p> <p>Notre capacité à offrir des cours virtuels est limitée. Ces cours sont donnés par les représentantes et représentants régionaux, mais plusieurs d'entre eux</p>

	<p>sont en congé. Le bureau régional est en processus de recrutement afin de pourvoir les postes vacants.</p>
4.	<p>Idées pour séances de formation ou ateliers</p> <p>Les membres ont proposé les idées suivantes pour de futurs ateliers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le cours de lutte contre l'intimidation en milieu de travail du <a href="#">NSGEU</a> NSGEU. (A-t-il été adapté pour les milieux de travail virtuels?) Le comité a reconnu la nécessité d'avoir des outils pour lutter contre l'intimidation dans des environnements virtuels.</li> <li>• Premiers soins en santé mentale Cette suggestion sera transmise à Marc Béland et Denis St-Jean (les représentants régional et national de l'AFPC en matière de santé et sécurité). Des ateliers portant sur la santé mentale seront organisés dans le cadre de la conférence virtuelle sur la santé et la sécurité. Le Programme d'apprentissage mixte (PAM) est également une option pour les sections locales qui souhaitent recevoir de la formation en milieu de travail.</li> <li>• Animation des réunions virtuelles Certaines sections locales nous demandent de leur fournir des outils pour faciliter la tenue de réunions virtuelles.</li> <li>• Prendre soin des militantes et militants syndicaux (Centraide) Les membres du comité ont ressenti un pressant besoin d'offrir un cours axé sur la résilience et sur le bien-être personnel, car plusieurs déléguées et délégués syndicaux sont épuisés mentalement en raison du nombre accru de problèmes rencontrés par les membres depuis le virage vers le télétravail et l'entrée en vigueur des restrictions sanitaires.</li> <li>• Comment se procurer le matériel pour le télétravail Certains membres du comité ont mentionné qu'il n'est pas toujours évident de savoir quel outil de travail exiger de l'employeur, puisque la communication à ce sujet est parfois défailante et que les règles varient d'un employeur à l'autre.</li> <li>• Lettre ouverte Vu la tenue probable d'une élection, une telle lettre pourrait aider les membres à faire entendre leur voix dans les médias.</li> </ul>
5.	<p>Activités : Conseil régional d'Ottawa (CRO)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pamela a fait un compte rendu de la dernière réunion du CRO.</li> </ul>
6.	<p>Achat d'un porte-bannière, d'une nappe, et d'autre matériel promotionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le comité s'est mis d'accord sur l'achat de matériel promotionnel, tel que : <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bannière verticale</li> <li>– Nappe</li> <li>– Accessoires à distribuer auprès des membres qui participent aux événements éducatifs dans la RCN : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ lingettes de nettoyage pour lunettes ou écrans</li> <li>▪ poignées amovibles (<i>pop sockets</i>) pour téléphones cellulaires</li> <li>▪ casquettes</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Monica et Pamela vont vérifier les prix, puis feront part de leurs conclusions au comité afin que nous puissions prendre une décision.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diane Girouard et Chelsea Flook sont des ressources en matière de conception graphique pour le matériel promotionnel.</li> </ul>
7.	<p>Congé pour activités syndicales : Sommet sur le progrès</p> <p>Chantal Fortin a proposé la motion suivante : Que cinq membres du comité reçoivent une demi-journée de congé syndical afin de pouvoir assister à l'événement organisé en avril par l'Institut Broadbent dans le cadre du Sommet sur le progrès. Également, que cinq autres membres du comité reçoivent une demi-journée de congé syndical afin de pouvoir assister à l'événement organisé en mai dans le cadre du Sommet sur le progrès.</p> <p>Irene Georgieva a appuyé la motion.</p> <p>Motion adoptée</p>
8.	<p>Projet de panel de discussion : Travailler de la maison. Un regard vers l'avenir. Une perspective syndicale.</p> <p>Chantal a expliqué son idée et l'inspiration pour celle-ci.</p> <p>Le comité a aimé l'idée et a décidé de faire porter le panel sur « L'avenir du travail ».</p> <p>Les membres du comité ont discuté du format, de l'échéancier, des sujets qui pourraient y être abordés et des sources potentielles de conférencières et conférenciers.</p> <p>Un groupe de travail formé de Diane, Monica, Irene, Chantal et Pierre a été constitué pour mener à bien ce projet. Pierre agira à titre de personne-ressource.</p> <p>Il pourrait être possible de faire la promotion de cet événement dans le calendrier de formation de l'automne.</p>
9.	<p>Mise à jour concernant les projets en cours</p> <p>Nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour aborder ce point.</p>
10.	<p>Contribution aux projets à venir</p> <p>Nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour aborder ce point.</p>
11.	<p>Divers</p> <p>Grief lié aux droits de la personne : le document a été transmis à la Section des programmes de l'AFPC.</p> <p>Communication avec les membres absents : Chantal a contacté par écrit six membres qui n'ont pas participé aux réunions du comité ni motivé leur absence au cours des six derniers mois. Cinq membres ont répondu, dont quatre qui désirent rester sur la liste de diffusion du comité.</p>
12.	<p>Mandat du comité</p> <p>Nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour aborder ce point.</p>

La séance a été levée à 19 h 33.