



Comité d'éducation de la RCN

20 octobre 2020, de 17 h à 19 h

Présences

Chantal Fortin, présidente (SESG)
Virginia Nobel, SEN
Irene Georgieva, SSG
Ken Zarichansky SEPC
Dinu Serbanescu, SEIC - secrétaire
Pierre Lebel, membre du personnel

Absences motivées

Diane Girouard, STSE
Lee Pallotta, SEI
Monica Tremblay, SSG
Sophie Rouy, SEN
Alex Silas, VPER

Chantal souhaite la bienvenue aux participants.

1. Adoption de l'ordre du jour

Ken Zarichansky propose l'adoption.
Virginia Noble l'appuie.
La motion est adoptée.

2. Approbation du compte rendu des décisions prises à la réunion du 15 septembre

L'approbation est reportée à la prochaine réunion (17 novembre 2020).

3. Vérification : est-ce que le format et l'heure de la réunion conviennent à tous?

Chantal demande aux membres du comité si l'heure de la réunion leur convient. Certains pourraient trouver qu'elle commence un peu tôt, mais l'horaire a changé pour beaucoup d'entre nous. Chantal enverra un sondage à tous les membres pour savoir ce qu'ils en pensent.

4. Réunion du Conseil du 17 octobre

Chantal fait le point sur la réunion du Conseil, y compris sur sa présentation d'un programme de mentorat. Ce programme est toujours en cours d'élaboration. Chantal a terminé la recherche qui était nécessaire avant de commencer à travailler au programme pilote. Il faudra ensuite élaborer un cadre de travail pour jumeler et former les mentors et leurs élèves, définir les attentes et leur donner des conseils pour établir une relation de mentorat efficace.

Virginia parle de membres qui reçoivent de l'information erronée, de la confusion que cela entraîne et de la difficulté de réparer les pots cassés. Elle espère que le programme de mentorat permettra aux membres d'être mieux renseignés et recommande de fixer des critères pour choisir de bons mentors.

5. Programme de formation et webinaires de l'AFPC-RCN

Pierre informe le comité des développements. Il n'y aura pas de cours en personne avant janvier. Les webinaires et les modules en ligne sont en cours d'élaboration.

Les difficultés techniques posées par les cours en ligne ont retardé leur diffusion. À l'heure actuelle, cinq (5) cours sont presque prêts :

- Bienvenue à l'AFPC
- Règlement des griefs : Aperçu
- Être délégué syndical : formation de base
- Travail précaire
- Compréhension de la convention collective

Pierre espère qu'ils le seront dans quelques semaines.

Trois webinaires seront prêts sous peu et mis à l'horaire avant la fin de l'année : le retour au bureau (en novembre), les réunions virtuelles de section locale et une introduction pour les nouveaux dirigeants de section locale (en décembre).

Pierre offre de donner un aperçu des cours aux membres du comité qui sont intéressés.

6. Finances : utilisation optimale du budget de fonctionnement du comité

- Chantal parle de faire un remue-méninge pour les projets à venir, mais souligne que les membres doivent être prêts à se porter volontaires. Ils peuvent demander un congé pour activités syndicales ou une indemnité pour travailler à un projet adopté par le comité.

Projets en cours d'élaboration :

- Programme de mentorat
 - Cours sur les droits de la personne
 - Révision du mandat
 - Cours sur les femmes en politique (fondé sur la formation du CTC)
 - Ateliers sur le leadership
- Chantal annonce qu'elle a commencé à mettre à jour le mandat du comité et précise qu'elle n'a pas eu besoin de demander un congé pour le faire. Elle demande des volontaires pour réviser et commenter son travail. Virginia offre de faire la révision.
 - Le comité discute des plans d'amélioration du rendement, et Ken raconte son expérience personnelle. On fait remarquer que ces plans peuvent produire des résultats discriminatoires, notamment pour les personnes ayant un handicap ou pour les personnes plus âgées.

On propose la motion suivante :

- Rédiger de l'information concise pour les membres sur la façon de survivre au plan d'amélioration du rendement. On accordera un salaire d'un jour, divisé entre deux membres, pour la préparation

d'un document (sous forme de congé pour activités syndicales ou en dehors du travail).

Motion proposée par Ken Zarichansky, appuyée par Dinu Serbanescu.

La motion est adoptée à l'unanimité.

Ken et Dinu se portent volontaires pour travailler ensemble au projet. Ils devront produire un rapport d'étape à la réunion du 17 novembre du Comité d'éducation. S'ils ont besoin de plus de temps, ils devront faire une demande au comité.

- Le comité discute de la discrimination fondée sur les handicaps ou sur l'âge. On se demande si on pourrait préparer un dépliant simplifié expliquant aux membres la meilleure façon de préparer des éléments de preuve pour les cas de discrimination fondée sur les handicaps ou l'âge.

On propose la motion suivante :

- Préparer un court dépliant sur les éléments de preuve requis pour optimiser les cas de discrimination. Le salaire d'un jour sera accordé pour l'élaboration du document (en dehors du travail).

Motion proposée par Ken Zarichansky, appuyée par Virginia Noble.

Motion adoptée.

Ken se porte volontaire pour travailler au projet. Il produira un rapport d'étape à la réunion du 17 novembre du Comité d'éducation. S'il a besoin de plus de temps, il en fera la demande au comité.

7. Finances : report du solde du budget de 2020 à 2021

Chantal explique que dans le cycle triennal du programme d'éducation, le budget peut être reporté à l'an prochain.

Motion demandant le report du solde de 2020 à 2021.

Motion proposée par Chantal Fortin, appuyée par Dinu Serbanescu.

La motion est adoptée à l'unanimité.

8. Divers (y compris des idées de formation en dehors de l'AFPC)

- Chantal parle d'une activité à venir dans le cadre de la Série Café virtuel de l'École de la fonction publique du Canada. Armine Yalnizyan, économiste et titulaire de la bourse de recherche Atkinson sur l'avenir des travailleurs, et Gary Bolles, président de la Chaire pour l'avenir du travail, Université Singularity, discuteront de l'avenir du travail après la pandémie. L'activité virtuelle se tiendra le 22 octobre à 11 h.
- Dinu parle d'une activité organisée par l'Institut Broadbent plus tôt dans la journée. Leo Gerard, président international retraité du Syndicat des Métallos, a parlé de ses expériences, des réalisations de son syndicat et de l'importance de trouver un terrain d'entente pour les mouvements syndicaux et sociaux.

La séance est levée à 18 h 40.