

Rapport de la VPER suppléante – Chantal Fortin

A. Projets

Deux projets ont occupé une bonne portion de mon temps depuis mon élection en juin :

1. Guide à l'intention des dirigeantes et dirigeants du Conseil de l'AFPC-RCN

Ce guide vise principalement à aider les nouveaux membres de la direction du Conseil de la région de la capitale nationale (CRCN) de l'AFPC.

L'objectif de ce guide est de vous aider à comprendre votre nouveau rôle et à accomplir les tâches qui accompagnent vos nouvelles fonctions.

J'ai rédigé la première version de ce guide en 2013. Sept ans plus tard, je suis ravie d'annoncer que la version mise à jour sortira dans les mois qui viennent.

Ce guide de référence peut également être utile aux membres de la base qui veulent comprendre le rôle et les fonctions du Conseil et de son exécutif. Toutefois, lorsqu'ils lisent ce guide, les membres de la base doivent garder à l'esprit qu'ils ne sont pas le public cible.

2. Programme de mentorat, projet pilote

Le mentorat facilite le partage de connaissances, de compétences et de l'expérience d'une génération de militants à l'autre. Je suis fière de concevoir un programme de mentorat pour la RCN.

Après avoir effectué des recherches sur ce que font d'autres organisations, j'ai rédigé un cadre pour un programme de mentorat de l'AFPC-RCN qui consiste à :

- définir les objectifs du programme
- définir les critères pour la sélection des participants au programme
- préciser comment jumeler les mentors et les mentorés
- établir les éléments de formation en mentorat
- établir les critères d'évaluation du projet pilote.

Au moment d'écrire ce rapport (décembre 2020), nous prévoyons lancer un projet pilote avec un nombre limité de participants en janvier. Nous aimerions le déployer complètement à l'automne.

B. Justice sociale et privatisation

La pandémie a mis en lumière les problèmes et les inégalités dus à la privatisation et aux lacunes de notre filet de sécurité sociale. Nous avons tous été témoins de la façon dont certaines personnes et communautés sont touchées par la pandémie. C'est inacceptable! Il s'agit surtout de personnes âgées, de travailleurs vulnérables, de personnes ayant des capacités différentes et de groupes minoritaires. Il ne faut pas les oublier!

Nous devons continuer de faire pression sur tous les gouvernements pour renforcer les services publics. Lorsque la prochaine catastrophe économique se produira, nous devons veiller à ce que le filet de sécurité sociale du Canada soit là pour tous ceux et celles qui en ont besoin.

J'ai participé à plusieurs activités sur ce sujet, dont les suivantes :

- ▷ **Forum « Nationalisons Revera »** – organisé par l'Ottawa Health Coalition
- ▷ **Campagne « Exposez les coûts »** – organisée par l'AFPC et l'UEDN
- ▷ **Financement québécois de la santé et de l'éducation** – rencontres mensuelles organisées par Équité Outaouais
- ▷ **Soin aux aînés** – organisé par l'Association nationale des retraités fédéraux
- ▷ **L'assurance-médicaments : un régime pour tous** – organisé par le Congrès du travail du Canada
- ▷ **An immediate \$15 minimum wage for ALL** – Fight for \$15 and Fairness

C. Activités en tant que VPER-S

À la demande du VPER, j'ai participé aux rencontres suivantes à titre de VPER-S :

1. Fédération du travail de l'Ontario : je suis dorénavant la représentante officielle de l'AFPC-RCN
 - 27 novembre 2020
2. Comité santé et sécurité, assemblée générale annuelle
 - 13 décembre 2020
3. Comité régional des femmes d'Ottawa (CRFO)
 - 26 novembre 2020