

Rapport annuel du Comité d'éducation pour l'année 2020

Mandat du Comité d'éducation

- Promouvoir la formation syndicale au sein du Conseil de la RCN (CRCN) de l'AFPC.
- Examiner les questions se rapportant à la formation offerte par l'AFPC dans la RCN et, s'il y a lieu, formuler des recommandations.
- Formuler des stratégies créatives de formation syndicale dans les sections locales, au sein du syndicat, dans les milieux de travail et dans la collectivité.

Les formations syndicales offertes aux membres de l'AFPC-RCN sont mises sur pied par l'agent régional d'éducation (Pierre Lebel) et d'autres membres du personnel.

Nous les remercions tous très chaleureusement pour leur travail acharné en tout temps, et spécialement durant la pandémie alors qu'ils ont mis sur pied des formations virtuelles pour nos membres.

Nous tenons aussi à remercier Alex Silas, notre VPER, de son encouragement et de son soutien. Cela nous a incités à utiliser le budget du Comité pour accorder du temps de libération syndicale aux membres qui souhaitaient travailler sur certains de nos projets.

Voici les différents projets que le Comité d'éducation a entrepris en 2020.

1. Projet café-rencontre sur la xénophobie

Le Comité d'éducation comptait organiser un café-rencontre en mars 2020 sur le thème de la lutte contre la xénophobie en collaboration avec le groupe « Droits, diversité, dialogue ». Malheureusement, ce projet a été mis en suspens en raison de la pandémie.

2. Formation sur la participation politique des femmes

Nous avons établi le programme d'une formation sur la participation politique des femmes. L'objectif : augmenter la participation politique des femmes, en tant que candidates ou participante à la planification d'une campagne électorale.

Cette formation serait basée sur celle offerte par le Congrès du travail du Canada (CTC). Le personnel de l'AFPC-RCN aurait donc moins de travail à faire pour la concevoir.

Les compétences acquises s'appliqueraient, peu importe le type de campagne électorale, que ce soit pour un poste au sein du syndicat, d'un gouvernement ou d'une organisation communautaire.

3. Survivre à un plan d'amélioration du rendement

Nous avons élaboré un plan d'atelier sur les stratégies que peuvent utiliser les délégués syndicaux lorsque des membres ont reçu un plan d'amélioration du rendement.

Nous espérons que ce plan et les sources d'information citées serviront aux membres du personnel de l'AFPC à créer un atelier de formation dans un avenir rapproché.

4. Éléments de preuve à recueillir : plainte pour discrimination

Nous avons préparé un tiré à part que les délégués syndicaux pourront utiliser lorsqu'ils aident les membres à déposer une plainte pour discrimination en vertu de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

Ce document illustre les éléments de preuve à recueillir lors du processus de plainte pour discrimination.

5. Tâches en lien avec la gestion d'un comité régional

Nous avons élaboré une liste des différentes tâches à faire avant, pendant et entre les rencontres du Comité d'éducation. Puisque la plupart de ces tâches s'appliquent aussi aux autres comités et conseils régionaux (*regional committees* et *area councils*), ce contenu a été ajouté lors à la nouvelle version du [Guide à l'intention des dirigeantes et dirigeants du conseil de l'AFPC-RCN](#).