

**Procès-verbal du Comité d'éducation
Le 16 mai 2017**

Présences

Chantal Fortin, présidente	Lee Pallotta, SEI
Christine Griffin, STSE	Frederica Bajardo, SEN
Grace Morgan, STSE	Anna Bogdan, SEN
Louise Sicard, STSE	Sylvie Leblanc, SEN
Diane Girouard, STSE	Behiye Cinkilic, SEN

11) Mot de bienvenue et adoption de l'ordre du jour par Chantal Fortin

- a) Christine G propose l'adoption de l'ordre du jour modifié, Louise Sicard appuie. Motion adoptée.

12) Élections et assermentation des personnes élues au poste de président et de président suppléant

- a) Présidence — candidature de Chantal Fortin. Motion proposée par Diane Girouard et appuyée par Sylvie Leblanc. Chantal Fortin est élue présidente pour une année.
- b) Suppléance à la présidence
- i) Candidature de Diane Girouard. Motion proposée par Christine Griffin et appuyée par Louise Sicard.
- ii) Candidature de Lee Pallotta. Motion proposée par Christine Griffin et appuyée par Grace Morgan.

Élections : Diane Girouard est élue présidente suppléante.

- c) Lee Pallotta, Anna Bogdan et Grace Morgan siègent aussi au Comité.

13) Adoption du procès-verbal des réunions précédentes/tous

- a) Révision du procès-verbal de la réunion de mars 2017 : on supprime le nom de Behiye Cinkilic de la liste des présences. Christine G, appuyée par Anna B., propose/motion adoptée.
- b) Révision du procès-verbal d'avril 2017. Correction au point 4. Remplacer « *Mai* » par « *May* » Diane Girouard, appuyée par Grace Morgan, propose/motion adoptée.

14) Suivi des points découlant des réunions précédentes

- a) Le cours Mobilisation 101 est reporté à l'automne 2017. On devrait y ajouter de nouveaux sujets, Phénix par exemple.
- b) Un atelier sur le programme d'invalidité de courte durée sera créé.

15) Révision du mandat

- a) Ce point est reporté à la prochaine réunion. Christine Griffin propose, motion appuyée par Lee Pallotta. Motion adoptée.

16) Examen du plan triennal de formation à jour et horaire d'automne

- a) Projets que nous voulons reporter à l'automne
 - i) L'organisation d'activités virtuelles — reporté pour le moment jusqu'à ce que nous disposions des moyens et des ressources pour donner ce cours. Anna Bogdan suggère d'en parler à Shawn du Comité des communications.
 - ii) Atelier sur le leadership syndical : on relancera la série à l'hiver 2018. Cette année, il était question d'un projet-pilote. L'horaire du lundi soir a été très populaire. Le Comité recommande que cet horaire soit maintenu. Aux fins de transparence, la sélection devrait se faire au plan régional. Étant donné qu'il s'agit d'une formation de niveau avancé, un processus de sélection sera mis sur pied.
 - iii) Animation des diners-causeries en milieu de travail : Christine propose que le Comité organise une réunion consacrée à la conception cette activité. Chantal propose que ce point soit reporté à l'automne, après l'entrée en fonction du nouvel agent d'éducation.
 - iv) Formation avancée en santé et sécurité — reportée à l'automne 2017
 - v) Formations prévues pour le printemps 2017
 - (1) Renforcer l'équité dans nos lieux de travail et notre syndicat : il est recommandé que cette formation soit donnée un vendredi soir et soit accompagnée d'un repas – Christine propose, motion appuyée par Behiye. Motion adoptée.
 - (2) Une fois que le poste d'agent d'éducation aura été pourvu, Chantal et la personne occupant le poste se pencheront sur la question. Un groupe de travail composé de Diane, Christine, Chantal, Louise, Behiye, Lee, Frederica, Anna, Grace a été créé pour s'occuper de l'organisation.
 - vi) Assurance-invalidité — nous nous y pencherons lorsque nous aurons les moyens de concevoir le cours.
 - vii) L'art de plaider — le Réseau des déléguées et délégués syndicaux décidera — Grace fera un suivi auprès de Corey Beauregard.
 - viii) Notions de base sur la santé et la sécurité — interrogation au sujet de la date de livraison. Louise fera un suivi auprès de Sylvie Leblanc, coprésidente suppléante du Comité de santé et sécurité de l'AFPC.

- ix) Comprendre et interpréter la convention collective : ajouter à l'horaire de l'automne 2017 et de l'hiver 2018
- b) Autres
 - i) Historique du syndicat — le supprimer du calendrier et le transformer en une table ronde pour l'école syndicale.
 - ii) La planification de l'école syndicale devrait commencer en juin 2018.

17) Programme de mentorat et sondage

- a) Annonce faite au congrès triennal en mai. Envoi de la deuxième annonce pour solliciter la participation au projet-pilote. On se penchera sur les moyens de diffuser l'information lors d'une autre réunion.

18) Accès aux versions électroniques des manuels de formation

Ce n'est pas évident de répondre à cette demande pour le moment parce que les documents ne sont pas centralisés et qu'il y a un manque de personnel.

19) Recrutement pour les prochains cours

- a) Voir le courriel de Chantal Fortin

20) Divers

- a) Grace éprouve des difficultés à se procurer des documents électroniques pour son cours. Diane communiquera avec Élisabeth à ce sujet.
- b) La formation de délégué syndical a été programmée au même moment que celle sur la retraite; c'est probablement ce qui explique le faible taux d'inscriptions.

Fin de la réunion à 20 h.