

Comité de l'éducation AFPC-RCN

Procès-verbal de la réunion du 20 janvier 2015

Présents :

Chantal Fortin (SESG), présidente

Sara Cousins (SEI)

Lee Pallotta (SEI)

Behiye Cinkilic (SEEN)

Ashley Cederwall (SEEN)

Sophie Rouy (SEN)

Membre du personnel :

Johanne Labine

Amarkai Laryea

Absents :

Louise Blouin (SEN)

John Henri Commanda (SEIC)

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
A. Ordre du jour	L'ordre du jour est préparé et adopté.		
B. Procès-verbal de la réunion précédente	Le procès-verbal de la réunion précédente est adopté dans sa version remaniée.		L'agent régional d'éducation (ARE) fera traduire le texte pour le site Web.

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
C. Mise à jour sur l'éducation	<ul style="list-style-type: none"> • On se penche sur les statistiques du programme d'éducation pour 2014. Étant donné la peur et l'incertitude qui règnent dans les milieux de travail, nous avons anticipé une baisse des inscriptions, mais ça n'a pas été le cas, heureusement. • L'ABC du syndicat en version bilingue a connu un vif succès. C'est très encourageant, surtout que le cours avait été annulé la dernière fois. • Pour un cours du soir en décembre, près de dix personnes ne se sont pas présentées. On avait commandé de la nourriture. Discutons de façons d'offrir des cours du soir (avec repas) sans avoir à faire un suivi fastidieux. • Le sondage des membres francophones qui fréquentent les cours offerts par la RCN est en attente jusqu'à ce qu'on ait une stabilité concernant le personnel administratif du BR. • La RCN accueillera le groupe francophone en 2015. 		
D. Cours à venir dans la RCN	<p>L'Institut Broadbent tiendra son prochain Sommet sur le progrès du 26 au 28 mars. L'inscription au sommet et à la formation préalable d'un jour se chiffre à 450 \$.</p> <p>Après discussion, le Comité convient d'accorder quatre bourses du programme d'éducation de la RCN. Deux autres seront accordés par le CRO et le CRAPO. Nous paierons l'inscription, les frais de stationnement et de repas non fournis, mais pas les pertes de salaire.</p>		L'ARE enverra un courriel de recrutement.

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
	<p>Chantal demandera à Larry Rousseau si son bureau peut accorder une autre bourse.</p> <p>Le VPER sera responsable de la sélection. Le courriel de recrutement encouragera les membres ayant démontré leur engagement politique pour le syndicat à participer.</p> <p>Le CTC organise des Conférences d'action politique et celle d'Ottawa aura lieu le 27 (soir) et le 28 février (toute la journée). Il n'y a aucun frais d'inscription, le repas du midi et le stationnement sont gracieusement offerts.</p> <p>L'Équipe d'intervention en invalidité professionnelle offre deux formations sur l'assurance contre les accidents de travail. Une discussion s'ensuit et les membres s'entendent sur les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il est trop tard pour recruter des membres pour les prochains cours. • Nos membres ne représentent personne pour les demandes de prestations d'invalidité, mais ils doivent comprendre les systèmes au niveau provincial pour en informer les membres. • On suggère d'organiser trois jours de cours sur la santé et sécurité pour parler d'assurance-invalidité, d'obligation d'adaptation, de retour au travail, de retraite médicale et d'accidents de travail. Cet automne, nous comptons offrir le Cours de perfectionnement sur l'obligation d'adaptation (deux jours) financé par le programme national 		<p>Chantal enverra le courriel de recrutement du CTC aux membres du Comité pour les informer.</p>

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
	d'éducation. Nous pourrions y ajouter un jour pour couvrir les autres sujets.		
E. Cours équivalents à L'ABC du syndicat	<p>Des membres souhaitant suivre le cours d'initiation au règlement des griefs, mais qui n'ont pas fait L'ABC du syndicat, demandent s'il y a des équivalences.</p> <p>Le Comité permanent de l'éducation en a parlé il y a plusieurs années. On avait alors conclu que l'AFPC n'a pas la capacité d'établir des équivalences formelles avec L'ABC. Notre critère d'admissibilité est d'avoir suivi le cours sur l'ABC du syndicat ou de posséder une expérience équivalente.</p> <p>Le programme de cyberformation de l'AFPC offre de brefs modules pour orienter les membres à propos du syndicat.</p>		
F. École de la démocratie de la RCN	<p>Le Comité est d'avis que la collaboration de trois syndicats explique le succès de ce projet.</p> <p>On soulève les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il faut plus d'explications théoriques à ces événements, et moins de travaux pratiques • Il faut prévoir plus de temps pour la présentation de Michael Harrington sur le combat du Chicago Teachers' Union (Johanne explique que l'atelier a été préparé en collaboration avec Michael et qu'il ne s'agit pas de raconter, mais plutôt de donner des trucs qu'on peut adapter à notre situation.). • Nous devons faire le suivi avec nos membres ayant participé à l'École de la démocratie. Envoyons-leur 		

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
	un courriel personnel avec un rappel.		
G. Vidéo sur les droits politiques	Johanne annonce qu'Alroy met la dernière main à une vidéo sur les droits politiques en collaboration avec le Musée d'histoire ouvrière. Elle propose que les FFA et d'autres collaborent à la présentation et aux notes de discussion qu'ils utiliseront pour présenter la vidéo dans leur milieu de travail et lors d'événements syndicaux. Ce pourrait être la prochaine activité de « Parlez-nous ». Les membres du Comité décident de ne pas affecter de ressources à ce projet pour l'instant. Rares sont les FFA qui veulent ou peuvent faire de la formation au travail.		
H. Manuel des dirigeantes et dirigeants régionaux de la RCN et brochure du Comité de la RCN	Chantal fait le point : <ul style="list-style-type: none"> • Le manuel est en révision et sera bientôt traduit. • À la prochaine rencontre du Conseil de la RCN, Chantal proposera qu'une brochure du Comité de la RCN soit produit et distribué à toutes les activités à des fins de promotion et de recrutement. 		
I. Conversation sur l'état de la région	Le Comité parle du degré de syndicalisation et de mobilisation dans la RCN. Ensuite, il convient que le Comité d'éducation organise trois rencontres avec les membres et dirigeants intéressés (petit-déjeuner le samedi).		

Point à l'ordre du jour	Discussion	Décision	Suivi
	<p>A. Public - les membres qui fréquentent nos cours : Qu'êtes-vous prêts à faire après une formation syndicale? Qu'est-ce qui vous aiderait à agir après une formation syndicale?</p> <p>B. Public – nouveaux membres et membres peu engagés : Qu'est-ce qui vous interpelle au sujet du syndicat? Comment le syndicat ou ses membres peuvent-ils influencer sur le cours des choses?</p> <p>C. Public – dirigeants, officiels et officieux : Quels sont les obstacles à la mobilisation des membres et comment les surmonter?</p>		
<p>J. Cours de soir de la RCN</p>	<p>Après discussion, les membres s'entendent sur les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous cesserons de commander des repas pour les cours du soir. • On avisera les membres qui participent aux cours du soir de la RCN d'emporter quelque chose à manger (nous rembourserons de 15 \$). • Nous demanderons aux commerces de l'aire de restauration d'accepter un coupon pour les membres n'ayant pas le temps d'acheter un repas léger en venant au cours. On donnera aux membres un coupon de 15 \$ et leur suggérera d'utiliser l'un de ces commerces. 		<p>Johanne verra si on peut effectuer ces changements.</p>