

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

Sondage : Conférence régionale des femmes

Ce sondage permettra de recueillir des données qui seront utiles au Groupe de travail sur l'équité entre les genres. Toutes les réponses sont anonymes. Aucune question n'est obligatoire. Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à communiquer avec Tara Paterson, agente du programme des femmes et des droits de la personne, à paterst@psac-afpc.com.

Les objectifs du Groupe de travail sont les suivants :

- a. Évaluer objectivement la participation des femmes à tous les niveaux de l'AFPC, en particulier celle des femmes des groupes d'équité.
- b. Déterminer les obstacles à la participation des femmes au sein du syndicat, en particulier ceux auxquels se butent les femmes des groupes d'équité.
- c. Évaluer l'efficacité des mesures prises jusqu'à présent pour favoriser la participation des femmes en général et l'inclusion de celles appartenant aux groupes d'équité.
- d. Tirer parti de ses propres recherches pour stimuler la participation des femmes à l'AFPC.
- E. Formuler des recommandations pour viser à l'égalité des sexes et accroître la participation des femmes à l'AFPC.

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS SYNDICALES

1. Avez-vous déjà participé à des activités organisées par un syndicat?

Choisissez une seule réponse:

- a. Oui b. Non

2. Si vous n'avez jamais participé à des activités organisées par un syndicat, pourquoi pas? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Je n'entends pas parler des activités syndicales.
- b. Je n'ai pas le temps d'y participer.
- c. Je ne suis pas à l'aise d'y participer.
- d. Je ne crois pas que ça changerait grand-chose que j'y participe ou non.
- e. Je n'appuie pas les activités du syndicat.
- f. Mes obligations familiales m'empêchent d'y participer.
- g. Je crains que ma participation au sein du syndicat ne nuise à ma relation avec mon employeur.

La sélection continue à la page suivante

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

Sondage : Conférence régionale des femmes

- h. Pour des raisons d'accessibilité, il est rare que je puisse y participer (veuillez préciser) :

- i. Autre (veuillez préciser) :

3. Si vous n'avez jamais participé à des activités syndicales, qu'est-ce qui pourrait vous inciter à le faire?

- a. Si je recevais plus d'information à ce sujet.
- b. Si un collègue me demandait d'y participer.
- c. Si un délégué syndical me demandait d'y participer.
- d. Si l'activité avait lieu durant les heures de travail.
- e. Si l'activité avait lieu avant ou après les heures de travail.
- f. S'il y avait des services de garde sur place ou durant l'activité.
- g. Si les activités m'étaient plus accessibles.
- h. Autre (veuillez préciser) :

4. Êtes-vous membre de l'un des comités syndicaux ci-dessous ou l'avez-vous déjà été? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Comité de santé et de sécurité
- b. Comité d'éducation
- c. Comité des femmes
- d. Comité des droits de la personne ou comité d'équité
- e. Comité des jeunes
- f. Je n'ai jamais fait partie d'un comité syndical.

5. Si vous avez déjà fait partie d'un comité syndical, qu'est-ce qui vous avait motivé à le faire? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Un collègue me l'a proposé.
- b. Il y avait une question sur laquelle je voulais travailler.
- c. Je tenais à appuyer les activités de mon syndicat.
- d. Je voulais rencontrer des gens.
- e. L'orientation du comité ne me plaisait pas et je voulais y apporter des changements.
- f. J'estimais que ça me serait utile pour mon travail ou ma carrière.

La sélection continue à la page suivante

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

Sondage : Conférence régionale des femmes

g. Autre (veuillez préciser) :

b Parmi les réponses à la question 5), quelle est la raison principale pour laquelle vous avez décidé de vous joindre à un comité?

6. Avez-vous déjà fait partie de l'équipe de négociation de votre syndicat?

a. Oui

b. Non

7. Dans la négative, pourquoi pas? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Je n'ai pas le temps d'y participer.
- b. Je ne sais pas comment faire pour devenir membre de l'équipe de négociation.
- c. Je ne crois pas avoir les compétences nécessaires.
- d. Je fais confiance aux autres pour bien négocier.
- e. Je crois que je peux contribuer au processus de négociation d'une autre manière.
- f. L'idée de me présenter à des élections m'intimide.
- g. Je n'appuie pas le syndicat.
- h. Les gens qui font partie de l'équipe de négo ne sont pas comme moi.
- i. Je crains que ma participation à l'équipe de négo nuise à ma relation avec mon employeur.
- j. Mes obligations familiales m'empêchent d'en faire partie.
- k. J'ai déjà tenté de faire partie de l'équipe de négo, mais je n'ai pas réussi.
- l. Autre (veuillez préciser) :

LEADERSHIP

8. Êtes-vous délégué syndical ou membre de l'exécutif ou du conseil de votre syndicat ou l'avez-vous déjà été? (au niveau local, régional ou national)

- a. Oui, **je suis** délégué syndical/membre de l'exécutif ou du conseil de mon syndicat.
- b. Oui, **j'ai déjà été** délégué syndical/membre de l'exécutif ou du conseil, mais plus maintenant.
- c. Non, je n'ai **jamais** été délégué syndical/membre de l'exécutif ou du conseil de mon syndicat.

9. Si vous êtes déléguée syndicale ou délégué syndical ou membre de l'exécutif ou du conseil de votre syndicat ou l'avez déjà été, souhaitez-vous continuer à gravir les échelons?

- a. Oui
- b. Non

10. Si vous n'avez jamais assumé de telles responsabilités, pourquoi pas? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Je n'ai pas le temps d'y participer.
- b. Je ne sais pas comment m'y prendre.
- c. Je ne crois pas avoir les compétences nécessaires.
- d. L'idée de me présenter à des élections m'intimide.
- e. Je n'appuie pas le syndicat.
- f. Les gens qui occupent ces rôles ne sont pas comme moi.
- g. Je crains qu'en acceptant de telles responsabilités, ma relation avec mon employeur en souffrira.
- h. Mes obligations familiales m'empêchent d'accepter de telles responsabilités.
- i. J'ai déjà essayé d'obtenir un de ces rôles, sans succès.
- j. Autre (veuillez préciser) :

b Parmi les réponses que vous avez choisies ci-dessus, quelle est la raison principale pour laquelle vous n'avez jamais été déléguée syndicale ou délégué syndical ou membre de l'exécutif ou du conseil de votre syndicat?

c Si vous n'avez jamais été déléguée syndicale ou délégué syndical ou membre de l'exécutif ou du conseil de votre syndicat, qu'est-ce qui pourrait vous convaincre de vous essayer? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Si une personne qui occupe l'un de ses postes m'encourageait à le faire.
- b. Si je n'avais pas à me présenter à une élection.
- c. Si j'en savais un peu plus sur le rôle en question.
- d. Autre (veuillez préciser) :

- e. Je ne souhaite pas devenir déléguée syndicale ou délégué syndical ni membre de l'exécutif ou du conseil de mon syndicat.

FORMATION SYNDICALE

11. Avez-vous déjà suivi un atelier ou un cours offert par votre syndicat?

- a. Oui
- b. Non, mais j'aimerais ça.
- c. Non, et ça ne m'intéresse pas.

12. Veuillez énumérer les formations ou ateliers auxquels vous avez participé au cours des cinq dernières années :

13. Y a-t-il des sujets qui vous intéressent, qui pourraient faire l'objet d'un atelier ou d'une formation? Si oui, lesquels?

HARCÈLEMENT

Le harcèlement est normalement défini comme une série d'incidents, mais peut être constitué d'un seul incident grave lorsqu'il a un impact durable sur l'individu.

Harcèlement : Comportement inopportun et offensant, d'un individu envers un autre individu en milieu de travail, y compris pendant toute activité ou dans tout lieu associé au travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou toute manifestation qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne (c'est-à-dire fondé sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques [y compris l'obligation de subir un test génétique ou de communiquer les résultats d'un test génétique], la déficience [ou le handicap] ou l'état de personne graciée).

14. Après avoir pris connaissance de la définition de harcèlement, estimez-vous avoir subi du harcèlement lors d'une activité syndicale?

- a. Oui
- b. Non
- c. Je préfère ne pas répondre

15. Dans l'affirmative, qui vous a harcelé? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Autres membres du syndicat ou de l'Élément
- b. Représentants élus
- c. Autres

16. Veuillez indiquer la nature du harcèlement. Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- | | |
|--|---|
| a. Comportement agressif | h. Violence physique |
| b. Contrôle excessif | i. Commentaires/gestes à caractère sexuel |
| c. Exclusion ou indifférence | j. Menace |
| d. Humiliation | k. Traitement injuste |
| e. Ingérence dans le travail/privation de ressources | l. Cris ou hurlements |
| f. Propos offensants | m. Autres |
| g. Attaque personnelle | |

CULTURE SYNDICALE

Dans quelle mesure êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants?

17. Mon syndicat est ouvert aux personnes comme moi.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

18. Mon syndicat prend des mesures pour faciliter la pleine participation des personnes racialisées.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

19. Mon syndicat prend des mesures pour faciliter la pleine participation des membres de la communauté LGBTQ2+.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

20. Mon syndicat prend des mesures pour faciliter la pleine participation des Autochtones (Inuit, Métis, membres des Premières Nations).

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

Sondage : Conférence régionale des femmes

21. Mon syndicat prend des mesures pour faciliter la pleine participation des femmes.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

22. Mon syndicat prend des mesures pour faciliter la pleine participation des personnes ayant un handicap.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

23. Mon syndicat tient à l'égalité des sexes.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

24. Mon syndicat tient aux droits de la personne.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

25. Je connais les politiques de mon syndicat et les mesures qu'il prend pour faciliter la participation des femmes au sein de l'organisation.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

26. En règle générale, la direction de mon syndicat prend au sérieux les inquiétudes par rapport au harcèlement.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES

Sondage : Conférence régionale des femmes

b. Avez-vous quelque chose à ajouter concernant le harcèlement au sein du syndicat?

27. La direction de mon syndicat devrait en faire davantage pour obtenir l'équité entre les genres au sein de l'organisation.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

28. La direction de mon syndicat devrait en faire davantage pour faire progresser les droits de la personne au sein de l'organisation.

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a. Tout à fait en accord | c. En désaccord |
| b. En accord | d. Pas du tout d'accord |

29. Avez-vous quelque chose à ajouter concernant l'inclusion au sein du syndicat?

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

30. Êtes-vous... ?

- a. Une femme
- b. Un homme
- c. Non binaire
- d. Autre : _____
- e. Je préfère ne pas répondre

31. Quel âge avez-vous?

- a. 18-24
- b. 25-34
- c. 35-44
- d. 45-54
- e. 55-64
- f. 65 ans ou plus

32. Vous identifiez-vous comme...? Veuillez choisir tout ce qui s'applique :

- a. Une personne ayant un handicap
- b. Autochtone (Inuit, Métis ou membre d'une Première Nation)
- c. Une personne racialisée
- d. Lesbienne, gai, bisexuel, queer et/ou bispirituel
- e. Trans
- f. Je préfère ne pas répondre
- g. Aucune de ces réponses

33. Quel est votre état matrimonial actuel? *Choisissez une seule réponse :*

- a. Marié(e)
- b. Divorcé(e) / Séparé(e)
- c. Conjoint(e) de fait
- d. Célibataire, jamais marié(e)
- e. Veuf, veuve

34. Combien d'enfants à charge habitent avec vous?

- a. Aucun
- b. Un
- c. Deux
- d. Trois ou plus