

April 11, 2014

Notice to Bargain Served

Parties have begun discussion for the setting of bargaining dates.

Last week our union served the Corporation with notice to bargain for a new collective agreement. Under federal law our current agreement remains in effect until a new one is negotiated, unless the process leads to the parties arriving at a legal strike or lock-out position.

Shop Stewards and Members of the Local 70401 Executive have been circulating bargaining surveys in preparation for negotiations for several weeks. If you have not yet submitted your membership survey, please do so asap. Membership input is vital when preparing for negotiations.

Union to Fight Recent Cuts

In our last round of bargaining we negotiated a number of new job protections into our contract with the Corporation. We believe that the Corporation violated those new provisions and other previously negotiated ones when they laid-off two PSAC members last week. Consequently we are going to fight those layoffs and will be filing a number of grievances accordingly. They laid off employees in violation of our agreement in 2012. We grieved and as a result employees were reinstated. We will fight to defend our jobs.

We'll be sure to update as things progress. If you have any questions speak with your union representative.

PSAC Members at CSTMC United for a Fair Contract



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 11 avril 2014

Nous avons déposé l'avis de négociier

Début des discussions sur le calendrier de négociation

La semaine dernière, notre syndicat a présenté l'avis de négociier à l'employeur, la Société des musées de sciences et technologies du Canada (SMSTC), pour le renouvellement de la convention collective. En vertu des lois fédérales, la convention collective actuelle demeure en vigueur tant qu'une nouvelle n'a pas été négociée, à moins que le processus ne mène les parties à une grève légale ou un lock-out.

Au cours des dernières semaines, les délégués syndicaux et les membres du comité exécutif de la section locale 70401 ont distribué des questionnaires de négociation aux membres pour obtenir leurs propositions. Si vous n'avez pas encore renvoyé votre questionnaire dûment rempli, nous vous demandons de le faire le plus tôt possible, car l'avis des membres est essentiel à la préparation de la négociation.

Contester les récentes compressions

Au cours de la dernière ronde, nous avons négocié avec l'employeur l'ajout d'un certain nombre de mesures de protection de nos emplois dans la convention collective. À notre avis, la société a enfreint ces dispositions ainsi que d'autres disposition préalablement négociées quand elle a décidé de mettre à pied la semaine dernière deux membres de l'AFPC. Nous avons donc l'intention de contester ces mises à pied par le dépôt de plusieurs griefs. Rappelons qu'en 2012, l'employeur avait congédié des employés allant ainsi à l'encontre de la convention. Le syndicat avait contesté cette décision et avait eu gain de cause obligeant l'employeur à réintégrer les employés concernés dans leur poste. Nous lutterons pour protéger nos emplois.

Soulignons que nous vous tiendrons au courant de la situation et si, entre temps, vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec votre représentant syndical.

Les membres de l'AFPC à la SMSTC : solidaires pour une convention équitable



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada