

# Parties Discuss Staffing and Job Security in Bargaining

## **Bargaining Team met with the Corporation in negotiations last Friday.**

On Friday August 22<sup>nd</sup> our Negotiating Team met with representatives of the Corporation to continue bargaining for a new collective agreement. While some limited progress was made in such areas as deferred leave and leave without pay, the parties have made little or no progress in several key areas.

For example, our Team has proposed improvements with respect to union member's job security and protections for the work that PSAC members do at the museums. On Friday the corporation rejected these proposals. We reiterated that we are looking for improvements to our collective agreement in these areas.

Another area where issues have been raised is that of staffing. We have made proposals that would ensure that staffing processes would be fair and transparent, and would provide for enhanced recognition of employees' years of service. We also reiterated that we are looking to maximise stable, indeterminate employment for union members.

With respect to the roof at Science and Tech, our Team asked if the Corporation had any news from Treasury Board concerning repairs and timelines. Management indicated that they had had no word yet from the government on any of these items.

We are scheduled to meet again September 24<sup>th</sup> and 25<sup>th</sup>. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions, or wish to see a copy of our proposals and those of management, speak with your union representative, or a member of our Bargaining Team (Sharon Babaian, Brian Casey and Yvon Renaud).

## **PSAC Members at CSTMC United for a Fair Contract**



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

# **Dotation et sécurité d'emploi discuté avec la société**

## **Séance de négociation avec la SMSTC vendredi dernier**

Le vendredi 22 août, notre équipe a poursuivi les négociations avec les représentants de la Société. Malgré certains progrès au chapitre des congés à salaire différé et des congés non payés, les négociations continuent à achopper sur les principales revendications.

À titre d'exemple, notre équipe a proposé des moyens d'améliorer la sécurité d'emploi de nos membres et de protéger leur place dans les musées. Les représentants de la Société les ont rejetés en bloc, mais nous avons réitéré notre volonté de bonifier les dispositions sur la sécurité d'emploi de la convention collective.

L'équipe a aussi abordé les questions entourant la dotation. Nous proposons à l'employeur d'adopter un mécanisme de dotation juste et transparent, qui accorde une plus grande place à l'ancienneté. Notre but, comme nous l'avons souligné, est de garantir le plus grand nombre possible d'emplois stables et permanents pour les membres du syndicat.

Notre équipe a aussi appris que la SMSTC attend encore la décision du Conseil du Trésor au sujet de la réfection du toit du Musée des sciences et de la technologie.

Nous retournons à la table de négociation les 24 et 25 septembre. Dès qu'il y aura du nouveau, nous vous en informerons. Si vous avez des questions ou désirez voir la liste de nos propositions, communiquez avec votre représentant syndical ou un membre de l'équipe de négociation (Sharon Babaian, Brian Casey et Yvon Renaud).

## **Les membres de l'AFPC à la SMSTC Solidaires pour un contrat équitable**



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada