



Déclaration du CAMRV

Appel à l'AFPC d'être solidaire avec la communauté noire pour lutter contre le racisme systémique

Le Comité d'action des membres raciaux visibles de la RCN est déçu d'apprendre que Mr. Amarkai Laryea a quitté son poste de gestion en tant que directeur intérimaire de la direction de la représentation et des services juridiques à la suite des préoccupations soulevées par la direction de l'AFPC au sujet d'un article qu'il a écrit sur les micro-agressions qu'il a vécu en tant que personne noire à l'AFPC.

Partout au monde, les gens se mobilisent pour réclamer la justice sociale et des sociétés plus justes et plus équitables. En tant que membres de l'AFPC, nous nous attendons à ce que notre syndicat mène cette lutte contre le racisme et la discrimination en s'engageant à bâtir une culture dans laquelle tout le monde a le sentiment d'appartenir.

Nous sommes tous responsables, en particulier nos leaders, de dénoncer des actes de racisme lorsque nous les entendons ou en notre présence.

Cette nouvelle a sans doute bouleversé l'AFPC et le CAMRV espère qu'avec cette exposition, l'AFPC reconnaîtra le travail qui doit être fait, au sein de l'Alliance, pour éradiquer le racisme systémique et créer un leadership plus diversifié, afin de devenir un syndicat plus inclusif.

Le CAMRV s'engage à rencontrer avec les dirigeants de l'AFPC pour discuter et mettre en œuvre des stratégies pour atteindre cet objectif.

Pour aller de l'avant, l'AFPC doit collaborer avec son personnel et les membres qu'elle sert afin de guérir notre syndicat.

Les membres du CAMRV soumettront nos recommandations à l'AFPC pour mieux progresser notre syndicat et bâtir un mouvement plus fort. Ce progrès devra inclure de la formation pour éduquer le personnel et les membres de l'AFPC sur l'antiracisme et les préjugés inconscients dans l'espoir que nous prenons un premier pas vers l'avant alors que nous travaillons ensemble comme syndicat vers des solutions significatives et durables.

Antoine Gomis et Joanne Robinson

Co-président et Co-présidente du CAMRV de l'AFPC-RCN



RVAC Call on PSAC to Stand in Solidarity with the Black Community to Fight Against Structural Racism

The NCR Racially Visible Action Committee is disappointed to learn that Mr. Amarkai Laryea stepped down from his management position as acting director of the representation and legal services branch, following concerns raised by PSAC leadership, regarding an article he wrote on microaggression he experienced, as a Black person, at the PSAC.

Around the world people are calling for social justice and fairer more equal societies. As members of the PSAC, we expect our union to lead in this fight against racism and discrimination, with commitment to fostering a culture where everyone feels that they belong.

We are all responsible, especially our leaders, to call out racism when we hear or see it happen.

This news, no doubt, has shaken PSAC to its core and RVAC is hoping with this exposure, the PSAC will recognize that work needs to be done, within the PSAC, to eradicate systemic racism and create a more diverse leadership, if we want an inclusive union.

RVAC is committed to meeting with PSAC leadership, so that we can discuss and implement strategies in reaching this goal.

Moving forward, the PSAC must work together with its staff and the membership it serves, to heal our union.

RVAC will be submitting to the PSAC our recommendations how we can build our union better, which will include the need for training to educate PSAC staff and members on anti-racism and unconscious bias, in hope that this is the first step, as we work together, with the PSAC, towards meaningful and lasting solutions.

Antoine Gomis & Joanne Robinson

Co-Chairs of the PSAC-NCR RVAC