

# NÉGOCIATIONS AVEC LE CONSEIL DU TRÉSOR — NOS REVENDICATIONS

**L'Alliance de la Fonction publique du Canada a entrepris les négociations avec le Conseil du Trésor pour renouveler les conventions collectives de près de 100 000 fonctionnaires fédéraux. Voici un résumé des principales revendications que nous avons présentées à la table des enjeux communs.**

## PHÉNIX

Pour éviter un autre désastre comme celui du système Phénix, l'AFPC veut que le gouvernement la consulte davantage avant d'apporter des changements technologiques qui auront des répercussions sur ses membres.

## SALAIRES JUSTES

Certains salaires ne suivent pas ceux du secteur privé et l'AFPC veut combler ce fossé. Nous réclamons aussi que tous les salaires évoluent au même rythme que l'inflation et qu'ils reflètent la valeur et la complexité du travail accompli.

## RÉDUIRE L'EMBAUCHE POUR UNE DURÉE DÉTERMINÉE

L'AFPC veut faire cesser le recours excessif aux agences de placement temporaire et obtenir des protections pour le personnel temporaire dans les conventions collectives. Le syndicat propose d'y inclure certaines mesures prévues dans la Politique sur l'emploi pour une période déterminée, la politique du Conseil du Trésor qui permet aux personnes nommées pour une période déterminée d'obtenir un emploi permanent après trois ans de service continu.

## LUTTER CONTRE LA SOUS-TRAITANCE

L'AFPC a présenté des dispositions contraignantes pour réduire le recours incessant aux contrats privés. L'employeur devrait donner la priorité à son personnel déjà en place ou embaucher et former de nouveaux employés avant de recourir à la sous-traitance.

## CONGÉ POUR LES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE

Fuir la violence conjugale ne devrait pas entraîner une perte de salaire. L'AFPC réclame 10 jours de congé payé pour les victimes de violence conjugale afin qu'elles puissent se rendre à des rendez-vous médicaux, intenter des procédures judiciaires et voir à toute autre obligation.

## SOUTIEN AUX FAMILLES

L'AFPC demande à l'employeur de faire passer le congé parental de 37 à 63 semaines, comme le permettent les nouvelles dispositions de l'assurance-emploi adoptées par le gouvernement Trudeau en 2017.

## AMÉLIORER LES CONGÉS PAYÉS

Le syndicat a aussi proposé la bonification d'autres types de congé payé, comme les congés annuels, ainsi que l'ajout de la Journée nationale des peuples autochtones comme jour férié.

***En dépit des problèmes de paye que Phénix leur cause depuis plus de deux ans, nos membres continuent d'aller travailler. Ils méritent une convention collective juste qui reconnaît la valeur de leur travail et leur dévouement à l'égard de la population du Canada.***