

May 23, 2013

# Parties Spend Day in Talks with Corporation

**Our Bargaining Team takes clear our position on employer concessions.**

On Thursday (May 23<sup>rd</sup>) our Bargaining Team met with the Corporation to continue negotiations for a new collective agreement. In the meeting our Bargaining Team again reiterated that our proposals in such key areas as protections against layoff and leave improvements would bring us in line with what has already been agreed to by other federal employers.

The Corporation has tabled a number of serious concessions in this round of negotiations, including language that would give the employer the prerogative to cut employees' hours (and therefore employees' income), a two-tier sick leave accrual system, and proposals that would see employees pay more into the current benefits plan. **None of these concessions were included in the recent agreement signed by PIPSC and the Corporation.** None of these concessions were agreed to in recent negotiations with the Museum of Science and Technology, or with Treasury Board. Our Team made it clear that we have no interest in agreeing to these concessions, as we would lose things that were not lost by others, including to PIPSC members working for the same employer.

The Corporation also rejected our proposals to bring our job security, staffing, leave provisions and work-life balance in line with what's been agreed to elsewhere. Proposals that came directly from us, the employees.

**We deserve better.**

We have several dates set in June. **Be sure to go to: <http://psac-ncr.com> to see a copy of our proposals and those of the Corporation.** We'll be sure to update as things progress. If you have any questions contact a member of our Bargaining Team.



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

23 mai 2013

# Une journée de discussions entre le syndicat et la Société

**Notre équipe de négociation prend une position claire sur les concessions proposées par l'employeur.**

Le 23 mai, les négociations se sont poursuivies entre notre équipe et celle de la Société du Musée canadien des civilisations. Nous avons fait valoir, encore une fois, que nos propositions visent essentiellement à harmoniser nos conditions de travail avec celles d'autres travailleurs du secteur public fédéral, particulièrement en ce qui a trait aux congés et aux protections contre les mises à pieds.

Les propositions de l'employeur renferment d'importantes concessions. La Société propose, notamment, un libellé qui l'autoriserait à réduire les heures de travail d'un employé (et, par conséquent, son salaire), un régime de congés de maladie à deux vitesses et une augmentation de la cotisation des employés au régime d'avantages sociaux. **Aucune de ces concessions ne fait partie de l'entente qu'ont conclue récemment l'IPFPC et la Société.** Aucune de ces concessions n'a été acceptée durant les négociations avec le Musée des sciences et technologies ou avec le Conseil du Trésor. Notre équipe a clairement dit NON à de telles concessions. Les accepter, c'est perdre des acquis que d'autres travailleurs ont conservés, y compris des membres de l'IPFPC qui travaillent pour le même employeur que nous.

La Société a également rejeté nos revendications sur la sécurité d'emploi, la dotation, les congés et la conciliation travail-famille. Des revendications que nous, les employés, avons proposées pour que nos conditions de travail soient enfin comparables à celles consenties par d'autres employeurs.

**Nous méritons mieux.**

Des séances de négociation sont prévues en juin. **Vous trouverez au <http://psac-ncr.com> nos propositions et celles de l'employeur.** Dès qu'il y aura du nouveau, nous vous en informerons. Si vous avez des questions, communiquez avec un membre de notre équipe de négociation.



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada