

Deux jours de négos avec la SMSTC

Notre équipe de négociation vient de passer deux jours avec la Société du Musée canadien des sciences et technologies (SMSTC) pour poursuivre les négociations.

Le mercredi 24 septembre et le jeudi 25 septembre, notre équipe de négociations a repris les négociations avec les représentants de la Société en vue de conclure une nouvelle convention collective

Nous avons commencé par nous enquérir de l'état de la toiture du Musée des Sciences et de la technologie. Même s'il n'y avait rien de nouveau depuis la dernière rencontre de la section locale avec les représentants de la Société, cette dernière s'est engagée à nous informer régulièrement des progrès. La Société a également rappelé son intention de respecter notre convention collective.

Au cours des deux journées de négociations, nous avons fait des progrès sur certains fronts, notamment les horaires, les procédures de grief et d'arbitrage et les congés, comme le congé à salaire différé, le congé pour s'occuper d'un enfant gravement malade et le congé de compassion.

Pourtant, nous piétons sur certaines questions clés. Par exemple, la Société a rejeté notre proposition de protection accrue contre le congédiement. Le même sort a été réservé à notre proposition pour contrer la sous-traitance. Nous tenons bon et chercherons tout de même à obtenir des gains dans ces deux domaines.

La prochaine rencontre est prévue pour octobre. Nous vous tiendrons au courant des progrès accomplis. Si vous avez des questions ou désirez voir la liste de nos propositions et de celles de l'employeur, communiquez avec votre représentant syndical ou un membre de l'équipe de négociation (Sharon Babaian, Brian Casey ou Yvon Renaud).

**Les membres de l'AFPC à la SMSTC
Solidaires pour une convention équitable**



Bargaining Team Spends Two Days in Talks with Corporation

Bargaining Team met with the Corporation in negotiations last Wednesday and Thursday.

On Wednesday September 24th and Thursday September 25th our Negotiating Team met with representatives of the Corporation to continue bargaining for a new collective agreement.

We commenced bargaining by discussing the situation with respect to the roof at Science and Tech. While there was nothing new to communicate since the Corporation's last meeting with Local union leadership, the Corporation committed to continuing to provide regular updates as things unfold. The Corporation also reiterated its commitment to follow our collective agreement.

Over the course of the two days we made progress in a number of areas, including hours of work, grievance and arbitration procedure, leave provisions such as deferred leave, leave for care of a critically ill child and compassionate care leave.

However we made little or no progress in several key areas. For example, the Corporation rejected our proposals with respect to enhanced protections against the termination of employment. They have also have rejected our proposal to enhance protection against the contracting out of our work. We indicated that we are holding to our position, and that we are looking for improvements in this round of bargaining in both areas.

We are scheduled to meet again in October. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions, or wish to see a copy of our proposals and those of management, speak with your union representative, or a member of our Bargaining Team (Sharon Babaian, Brian Casey and Yvon Renaud).

**PSAC Members at CSTMC
United for a Fair Contract**



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada