

Fermeture du musée : notre équipe de négo en discute avec la Société

La Société respectera les dispositions sur la sécurité d'emploi

Les 24 et 25 novembre dernier, l'équipe a poursuivi la négociation de notre nouvelle convention collective avec les représentants de la Société des musées de sciences et technologies du Canada. D'entrée de jeu, elle a soulevé la question de la fermeture du musée, en rappelant à l'employeur les dispositions sur la sécurité d'emploi qui ont été négociées lors de la dernière ronde. Les représentants ont indiqué que la Société planifie actuellement la réaffectation possible du personnel touché, qui aura lieu en 2015. Selon la Société, la réaffectation toucherait principalement les employés de la boutique et du secteur « Expériences des visiteurs ». La direction s'est formellement engagée à discuter des plans de réaffectation avec la section locale avant de les mettre en œuvre. Elle s'est aussi engagée à respecter pleinement la convention collective, son principal objectif étant de garder le personnel actuel.

Cette semaine, nous avons discuté longuement du processus de dotation. Notre équipe vise l'adoption de dispositions qui accordent la préférence aux candidats à l'interne et reconnaissent davantage l'ancienneté. Nous avons aussi réitéré l'importance d'améliorer les protections contre la sous-traitance.

Nous planifions actuellement le calendrier des négociations pour janvier 2015. Nous vous tiendrons au courant des faits nouveaux. Si vous avez des questions, parlez à votre représentante ou représentant syndical ou à un membre de votre équipe de négo (Sharon Babaian, Brian Casey et Yvon Renaud). Vous trouverez nos revendications dans le site psac-ncr.com/fr/sujets/n%C3%A9gociation/mus%C3%A9e-des-sciences-et-de-la-technologie.

Les membres de l'AFPC à la SMSTC Solidaires pour un contrat équitable



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

November 26th, 2014

Bargaining Team Raises Museum Closure with Corporation

Corporation to follow job security protocols contained in our collective agreement.

On Monday and Tuesday (November 24th and 25th) our Negotiating Team met with representatives of the Corporation to continue bargaining for a new collective agreement. At the outset our Team raised the closure of Science and Tech and reminded the Corporation's representatives of the job security language agreed upon in our previous round of negotiations. The Corporation indicated that plans are being devised to redeploy affected staff in the new year. The Corporation also indicated that the staff that would be affected by any potential deployment would primarily be VE and Boutique employees. Management committed at the bargaining table to meet with representatives from our Local to discuss any redeployment plans prior to any implementation. Management also committed to fully adhere to our collective agreement, and indicated that their focus is on retention of current staff.

We spent considerable time this week discussing staffing processes. Our Team's objective is contract language that would give preference to internal candidates and provide for greater years of service recognition. We also reiterated the importance enhanced contracting out protection in our contract.

We are in the process of setting January dates. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions, speak with your union representative, or a member of our Bargaining Team (Sharon Babaian, Brian Casey and Yvon Renaud). To see a copy of our proposals, go to: <http://psac-ncr.com/topics/bargaining/science-and-technology-museum>

**PSAC Members at CSTMC
United for a Fair Contract**



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada