

April 19, 2016

Bargaining Team Tables Our Proposals

Our Team calls for increased protections, leave and other provisions that would bring us in line with other federal employers.

On Monday (April 18th) our Bargaining Team met with the Corporation to commence negotiations for a new collective agreement. In the meeting our Bargaining Team presented our arguments for improvements that would bring terms and conditions of employment at the Canadian Museum of History and the War Museum in line with other federal employers, including other federal institutions in the arts and cultural sector. Our team tabled proposals on a number of issues, including protections against precarious employment, improved access to family-related leave, vacation and other leave provisions. We also proposed improved protections against job loss and contracting out. The improvements that we have tabled in these critical areas reflect what is already in place elsewhere in the federal public sector. We also indicated to the employer that we will want to discuss scheduling issues in this round of bargaining as well.

The corporation also provided us with its proposals. While we will be seeking clarifications when we meet with them again next week, it's clear to our Team that management is seeking a number of very serious concessions in this round of bargaining.

More Bargaining Scheduled

We are meeting them again the week of May 2nd. Be sure to go to:

<http://psacncr.com> to see a copy of our proposals and those of the Corporation.

We'll be sure to update as things progress. If you have any questions contact a member of our Bargaining Team. Our Team consists of Patrice Remillard (Collections), Cathy Mitchell (Exhibitions) and Eric Pallotta (Exhibitions).



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

19 avril 2016

Notre équipe de négociation présente nos revendications

Nous voulons des conditions de travail similaires à celles dont bénéficient déjà d'autres travailleurs fédéraux

Le 18 avril, notre équipe a rencontré la Société afin d'entamer les pourparlers sur le renouvellement de la convention collective. Lors de cette rencontre, nous avons réitéré notre position : il faut harmoniser les conditions de travail des employés du Musée canadien de l'histoire et du Musée de la guerre avec celles des autres travailleurs du secteur public fédéral incluant les autres institutions fédérales du secteur des arts et de la culture. Nous avons aussi présenté nos revendications sur un certain nombre d'enjeux, notamment l'amélioration des dispositions sur divers congés (obligations familiales, annuel, etc.). De plus, nous avons proposé d'améliorer les protections contre la perte d'emploi et la sous-traitance. Nos revendications sont à l'image de ce qui existe ailleurs dans la fonction publique fédérale. Nous avons également signalé à l'employeur que nous aborderons la question des horaires de travail au cours de cette ronde de négociation.

Autres séances de négociation

Nous rencontrerons l'employeur la semaine du 2 mai. **Vous trouverez au <http://psac-ncr.com> nos propositions et celles de l'employeur.**

Soyez assurés que nous vous tiendrons au courant des prochains développements. Des questions? Adressez vous à un membre de l'équipe de négociation : Patrice Rémillard (Collections); Cathy Mitchell (Expositions) et Eric Pallotta (Expositions).



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada