



Rapport du VPER Suppléant au Congrès Triennal de l'AFPC-RCN 2020 Préparé le 28 décembre 2019

Consœurs, Confrères, Camarades,

On a passé une année mouvementée ensemble. Pour moi dans mon mandat comme votre VPER-S, 2019 a commencé avec mon engagement continu dans la campagne « Ça Chauffe » pour contrer les plans de privatiser les usines de chauffage du centre-ville, rebâtir le Comité de Jeunes Travailleurs et travailleuses avec un nouvel exécutif, organiser un réseau entre les SLCDs dans la région, et une journée d'action sur la 3ième anniversaire du fiasco Phénix où des centaines de membres de l'AFPC se sont mobilisés et pris la rue au centre-ville d'Ottawa pour exprimer notre dissatisfaction avec la réponse inacceptable et insuffisante du gouvernement pour réparer Phénix et compenser proprement nos membres pour notre souffrance financière et émotionnelle.

À la fin, malgré nos efforts, les plans de privatiser l'usine de chauffage « Cliff Plant » ont été réalisés. Toutefois, je crois que nous avons quand même été capable de progresser la conversation sur la privatisation au plus hauts niveaux du gouvernement ainsi qu'avoir pris une forte position officielle et publique en tant que le syndicat représentant les fonctionnaires publiques de notre opposition à la privatisation et nos préoccupations spécifiques et générales avec les impacts négatifs de plans comme celui-ci non-seulement aux emplois mais aussi à l'utilisation irresponsable des revenus de taxes et des dangers à la santé et sécurité du publique.

Le Comité de Jeunes Travailleuses et travailleurs était et continue d'être une de mes priorités clés comme Membre-Hors-Cadre et je peux dire avec fierté que notre 2019 a commencé de pied ferme avec un exécutif tout neuf de jeunes militants dévoués. Nous avons mis l'accent sur 3 priorités dans notre mandat pour l'année: 1. Engager les jeunes travailleurs et recruter des nouveaux membres pour le comité, 2. S'impliquer dans des actions communautaires, et 3. Lutter contre le travail précaire.

L'engagement de jeunes travailleurs demeurera une priorité continue pour le comité puisque connecter avec nos membres et le développement de nouveaux militants doit toujours être un objectif principal de notre syndicat. Nous avons aussi renforcés nos liens interrégionaux avec les jeunes travailleurs à travers notre syndicat en vue de collaborer ensemble sur des enjeux communs. Sur l'engagement communautaire; nous avons participé activement dans des efforts de levée de fonds avec le Bureau de

Services Jeunesses ainsi que du bénévolat pour le service déjeuner à Operation Rentrer Au Foyer. En ce qui est de notre travail sur l'emploi précaire, nous avons lancé une campagne débutant avec un sondage dans le but de récolte de données pour éventuellement bâtir une campagne de sensibilisation et lobbying.

Le réseau de SLCD-RCN s'est agrandi à un comité régional de sensibilisation officiel, tel qu'adopté à notre dernière AGA régionale. Le travail de ce comité sera concentré sur établir des ressources de soutien aux sections locales à charte directe, créer un corps collaboratif, et promouvoir l'engagement et la compréhension des membres SLCD de notre syndicat.

En ce qui est des démarches prises depuis la journée d'action sur Phénix au mois de Février dernier – de plus en plus, nous avons pris cette dissatisfaction et nous l'avons dirigée vers l'action.

Prenant l'exemple de la détermination fidèle de nos équipes de négociations et l'engagement résolu de notre leadership national d'accepter rien de moins que la juste rémunération que méritent nos membres, nous avons mobilisés avec des actions et efforts de lobbying tout au long de l'année en support de nos équipes de négociations et enfin réussir le contrat équitable que nos membres méritent pour leurs efforts et leur dévouement envers servir le peuple Canadien.

J'ai eu le grand privilège de connecter avec les membres à travers notre syndicat ces derniers mois à diverse événements et réunions générales au niveau de la section locale et de l'élément. J'ai pris connaissances avec des travailleurs et travailleuses de partout dans la fonction publique. Ce que je reconnais comme le trait en commun le plus affirmatif est un engagement profond au travail que nous faisons pour les Canadiens.

Une des choses dont je suis le plus fière durant mon mandat cette année a été être capable de supporter les membres en grévés de l'UEDN 639 et SLCD 818; Nettoyeurs de Base Militaire à GRN Petawawa et Commissionnaires à CFB Kingston. Nous avons tenu des manifs pour les deux groupes ici à Ottawa, menés une levée de fonds en support de leurs grèves, et j'ai été capable de prendre la route et joindre les lignes de piquetage à Petawawa et Kingston à quelques reprises. Ces travailleurs se sont levés et ont pris une position admirable pour les droits de tous les travailleurs d'avoir accès aux congés de maladie, de travailler dans des environnements respectueux sans-intimidation, et d'avoir leurs conventions collectives et leurs salaires respectées par leur employeur. Après 17 semaines et 21 semaines respectivement, les grèves ont terminées et les travailleurs sont retournés à l'emploi avec des représentants syndicales nouvellement formés plus fort et unis que jamais avant.

Je me suis aussi commis à travailler de proche avec nos alliés communautaires et ouvriers. Je me suis impliqué directement avec des actions et campagnes de Ottawa ACORN, \$15 and Fairness, OCAF (Ottawa Coalition Against Ford), le mouvement pour la Justice Climatique, ainsi que la campagne « Force du Nombre » de la FTO. Je me suis aussi joint à des actions et des lignes de piquetage en solidarité avec d'autres syndicats dans la région représentant des travailleurs d'éducation et de santé, entres autres – croyant fermement que notre force comme mouvement ouvrier est basée sur l'unissons pour le respect et l'équité pour tous travailleurs et tous personnes.

Je me suis impliqué dans nos deux conseils régionaux d'action politique, le CRAPO et le CRO, notamment dans les mois menants à l'élection fédérale. Comme syndicat, c'est notre responsabilité de se battre pour les meilleurs intérêts de nos membres. L'action politique et notre engagement à s'assurer que nous élisons des représentants qui seront solidaire avec les ouvriers est un des moyens les plus effectifs que nous pouvons accomplir ce but. Spécialement vue que nous sommes un syndicat de la fonction publique, cet enjeu est d'autant plus d'importance. Avec ce en tête, je me suis lancé pleinement dans les initiatives de banque de téléphone et de sensibilisation portes-à-portes du CRO. Ça mérite d'être dit, j'ai fait du portes-à-portes dans le passé mais jamais que j'ai eu une réception si chaleureuse de quelqu'un après avoir sonné leur cloche à 19h le soir que quand nous étions là de leur syndicat. Un rappel clair de l'importance de connecter directement avec nos membres un-à-un et que nos membres veulent entendre de leur syndicat.

J'ai aussi eu la fortune de m'impliquer comme allié avec nos comités régionaux d'équité. J'ai participé fièrement dans la parade Fierté et je me suis aussi impliqué dans les réunions et actions de tous nos comités de droits de la personne – le plus récemment avoir eu l'opportunité d'aider à servir un brunch des fêtes avec le Comité d'Action Autochtone au centre d'accueils sans-abri du Odawa Native Friendship Centre.

Dans cette période de négociations où nous sommes à l'impasse à travers 8 différentes unités nationales (PA, SV, EB, FB, ARC, Parcs, ACIA) représentant ensembles 140,000 membre et dès la rédaction de ce rapport couramment à l'étape du CIP – notre mobilisation en support des négociations s'est augmentée et accélérée progressivement et les préparations vers la grève sont en pleine vigueur avec un sentiment grandissant que assez est assez et si nécessaires nous allons amener cette lutte au gouvernement pour qu'ils gardent leurs promesses de respecter les fonctionnaires publique qui gardent ce pays en marche.

Pour gagner le contrat et le dédommagement que nos membres méritent nous devons continuer à supporter nos équipes de négociations avec ardeur et passion. Dans le milieu de travail, sur les médias sociaux, en lobby, et sur la rue. Donc, avec ça en tête je suis engagé à commencer 2020 priorisant la formation de grève pour mettre cette employer sur notice que si nous sommes poussés, nous irons aussi loin qu'il le faut.

Nous savons que la meilleure manière de gagner une grève est de se préparer vers l'action et montrer à cet employeur que nous sommes unis, nous sommes solidaires, et nous ne serons pas intimidés et n'accepterons rien de moins de ce qui est juste.

Une autre priorité pour moi en 2020 sera de continuer de connecter avec nos membres. J'ai eu le grand privilège de faire la connaissance de membres à travers notre syndicat et nos différents éléments et apprendre à connaître tous ces fonctionnaires publiques dédiées et activistes ouvriers a été une des choses les plus récompensantes dans mon rôle comme élu. Je veux continuer ma sensibilisation et apprendre des membres sur-le-terrain dans leurs sections locales quelles épreuves ils font face. Qu'est ce qui leurs tient à cœur, quelle sont leurs priorités, leurs préoccupations, leurs objectifs, et qu'est-ce qu'ils ont besoin de leur syndicat.

Notre force comme syndicat vient de notre diversité. Notre diversité d'expérience et de talent. Notre diversité de provenance et d'identité. Notre diversité d'esprit. Unir cette diversité dans notre mouvement est comment nous gagnerons.

Ensembles nous pouvons gagner le respect que nous sommes dus. Ensembles nous pouvons rendre nos milieux de travail des environnements plus sains et plus sécuritaires.

Ensembles nous pouvons obtenir le dédommagement et la compensation juste après 4 ans de stress et instabilité financière personnelle causés par le fiasco Phenix. Ensembles nous pouvons réussir le contrat équitable, les augmentations salariales, une meilleure équilibre travail-vie, et la convention collective améliorée que nos membres méritent.

Ensembles nous pouvons avancer la lutte pour le progrès dans le mouvement ouvrier et pour les droits de la personne. Ensembles nous pouvons mobiliser, énergiser, et renforcer la Région de la Capitale Nationale et avoir nos voix entendues et nos demandes satisfaites.

L'union fait la force camarades et ensembles, nous pouvons gagner.

Solidarité,

Alexandre Silas

Vice-Président Exécutif Régional Suppléant

Alliance de la Fonction Publique du Canada – Région de la Capitale Nationale